

教會關懷貧窮網絡

教會共享空間小組

問答簡表

教關宗旨：教關致力為社區伙伴建立網絡平台，彼此協作服侍貧窮人，從扶貧、減貧、防貧三方面轉化社區。教關的服務強調充權，兼具知識與關懷，幫助伙伴建立服務社區的能力，達致消滅貧富懸殊和增強社會穩定的目標。

「共享空間」核心小組目的：集中以推動教會及信仰群體開放空間為使命，深化社區關係，建立社區群體之間的互信，充權及支援伙伴善用社區空間，宣揚社區共享精神，期待轉化、更有效地運用空間資源服侍貧窮人。

*註：下列問答均由不同堂會的實踐經驗歸納而成，因每所堂會組成不同，問答只供參考，啟發思考。

1. 請問教會若打算開放教會，是否要先擬定服侍對象？如基層(如清潔工友)、白領、青少年，與空間的設計會有所不同，對嗎？困難在要決定服侍什麼對象，直接影響教會硬件的設定，軟件人手上有限制，動員肢體穩定參與，包括時間、金錢，教會內部有事工配合。
 - 鼓勵教會有意發展開放空間事工的核心小組首先禱告尋求神，求主賜下方向和帶領。第二是留意社區附近的需要，回應社區。第三是自我評估，預計堂會的可承擔的人力物力，配對資源。
2. 籌辦有什麼困難？
 - 其中一個最大的困難是決定服侍什麼對象，因會直接影響教會硬件的配套。建議開設共享空間事工前，首先到教會附近的地區探索，進行「Prayer Walk」，了解教會附近的社區有什麼資源能與教會結連，更清楚教會附近群體的需要，然後再決定教會開放是針對什麼服務對象。
 - 首先要建立架構，設立共享空間平台，再決定用什麼方法吸引坊眾使用空間，第三是決定服務對象。不同區域有不同階層的服務對象：如青少年、家庭、長者、小店。從服務對象開始決定服務目的。
 - 金錢方面需要資金營運、裝修、購置器材。
 - 教會內部有保守意見。
 - 人手方面短缺。
 - 地方上的考量，如在工廈發展共享空間，不同區域的活躍時間也不同。
3. 營運上有什麼困難？
 - 其中一個難處來自軟件上人手上的問題，如果單靠堂會同工發動，很多事情會遇到限制，要動員更多教會弟兄姊妹穩定地參與是一大難題。參與的意思不單止是出席，還應有服侍的意識，懂得與新來賓溝通聊天，吸引客人留在

教會。

- 另一個問題是當教會開放空間時，內部亦會面對一些提問，如教會事工可如何配合共享空間，以致更好地服侍，如何傳福音，如何留住新來賓。
- 從觀念上轉變，主要不由教牧同工負責，由弟兄姊妹做主動，由下而上，更容易動員參與。教會擔當平台的角色，鼓勵弟兄姊妹發夢，連結有相同異象的人，按神的感動開始事工。教牧負責鼓勵、推動，擅長建造人的工作，幫助弟兄姊妹成就異象。
- 為要安排空間開放時間，盡量方便公眾使用者，用作敬拜或小組的時間就需要很彈性，亦可說是要去除傳統一貫對時間的想法。
- 營運模式需要有創新性，有時是含商業性活動和需可持續。所以，需要專業人士提供相關資訊，例如：場地使用模式，會員制度等，方能實行。

4. 在疫情中和過後有什麼應對方法？

- 會暫停共享空間，但會變成收集抗疫物資的地方，透過派發物資，可以更容易接觸街坊。
- 共享空間餐廳轉做外賣，賣物品、乾糧。
- 場地若是會員制，可不受限聚令影響，繼續開放給會員，和如常舉行會員活動。會員間較易溝通，互相推廣場地的活動，加強關係和認識，方便跟進。會員亦會與朋輩推薦有口禱的活動和內容，人數因此沒有因疫情減少。

5. 教會共享空間是否新酒加新皮袋？

- 教會觀念，教會需要思考物業地方的主要用途。教會與崇拜聚會十分扣連，場地首要的主要用途是進行集體崇拜，因此保安、清潔等問題，以不妨礙主日崇拜進行為主。但教會場地只為進行崇拜而已嗎？如共享空間不成為教會核心意識，則會帶來很多條件限制才能共享。考慮共享需要達領袖程度討論，願意作出什麼付出，思考何為「教會」的觀念。
- 新皮袋是指教會空間，但何為教會，何為教會的核心「酒」，可能不同教會領袖有不同意識。
- 主要是認同需要將教會觀納入地方堂會的討論，才能承托共享空間的實踐。因為許多地方堂會的場地，都反映了讓群體的「主體認同」。很多堂會認為自己最重要的是成為一個敬拜群體，所以主日崇拜聚會是其最重要，最優先的任務。共享空間是附加的，任何共享都以不妨礙主日崇拜的前提才能進行。關乎保安，清潔，維護等，都以「崇拜聚會」能不受阻而思考。但如果教會群體視自

v.20201102

己所在的地區是自己的地區，教會擁有的物業不一定為舉行崇拜聚會為優先，要視整個社區的需要而判斷當時是否有更逼切的需要。共享空間若是教會的價值觀，而不只是一個 Spin off, 必須回到教會觀的思考，要帶回領袖層檢討。

- 新酒新皮袋，善用轉化空間，讓教會滲透社區。
 - 牧養人的生命是可以沒有特定地方和時間。敬拜神是可以在家、教會、共享空間、戶外、公眾地方等舉行。與人/社區建立關係需要明白別人的需要和處境，由那裡做起點。
6. 如何推動教會弟兄姊妹參與共享空間事工？因為共享空間需要大量人手運作。
- 要推動教會與社區共享空間資源，教關建議一切從異象開始，讓弟兄姊妹看見需，動了慈心，繼而行動。
 - 教關鼓勵教會可邀約教關同工到聚會中分享扶貧信息，加深弟兄姊妹對扶貧的認識：http://www.hkcnp.org.hk/your_response/contact_us/
 - 教關在教育倡議方面亦設有教材套資源，讓教會弟兄姊妹了解如何實踐關愛。

貧窮使命，如何謙卑同貧窮人同行，信徒回應貧富不均使命課程教材套：

https://bit.ly/hkcnp_learning

- 亦建議教會凝聚有意了解的弟兄姊妹參與教關的「地區關懷深度行」，透過行區祈禱觀察及發掘社區需要：

http://www.hkcnp.org.hk/core_services/advocacy/expedition/

7. 教會需要多少資源才能營運咖啡廳或共享空間？

- 多有多做，少有所做
- 共享空間的硬件配合可以很靈活，多有資源的可開設咖啡廳、餐廳等需要裝潢、設備的空間，有限資源的也可以簡單提供零食、熱水等資源營造溫馨的空間服侍社區
- 要打造一個吸引人逗留、消遣的共享空間，除了硬件的配合外，人力及軟件上的支援也十分重要
- 參與共享空間事工的弟兄姊妹需有異象推動，有愛心、有意識地主動關心來臨的客人

8. 在教會共享空間設有餐廳或咖啡廳是否涉及商業行為，是否需要取飲食牌照？

- 不涉及商業行為，不用申請牌照，本身教會有保險，當中有一條款關於 **Food and Poisoning**，這可得到保障。只要食物是有包裝，就可以。

9. 在共享空間裡是否有人看管年青一族？

- 教會相對信任他們，可逗留到晚上，他們會自行關燈關門。

10. 共享空間如何安排 **Fan Club**、會員制度？

- 有每月攝影班，烘焙班。會員有優惠價報名。

11. 共享空間平時開放給什麼人及平均人數是多少？

- 附近工作的人，學生，上來吃飯，自備飯盒。附近公司的員工，她們會上來開小組，因公司未能提供地方。平日每日平均人數約 30 至 50 人。

12. 一個共享空間平均開放多少日？需要多少義工營運？

- 每星期二至日。平均 50 人。

13. 如果有大量團體使用共享空間，有沒有優先排序？

- 視乎安排與預約，暫時未有要經常就申請租用團體優次的問題。

14. 共享空間的用途十分多元化，很多不同服侍的模式，那教會如何在牧養方面應付這麼多不同的階層的需要？如何幫助大家共融？

- 牧者難以獨力牧養全部其下的人，需要各方協作支援。牧者的第一個角色是一個訓練者，訓練肢體去做牧養。所以我們都十分鼓勵肢體，按他們感動去牧養不同種類的人。因此，我們設有培訓課程去培訓對不同有需要群體有負擔的人，幫助他們去開不同的小組。小組較彈性可以大一點，3-4 人可成立一個小組，好讓肢體有更大的發揮空間，反而教會做後勤支援和訓練，支援肢體在不同地方（可在教會外）發揮作用，每一個地方都可以成為教會去做小組分享，如果有需要，例如崇拜，這些小組就可回到本堂。如果有特別需要，教會可提供特別支援，例如輔導，所以牧者可鼓勵弟兄姊妹如果有恩賜和負擔，就去使用，依靠聖靈感動和帶領。只要教會能有更闊的教會觀，如果不適合做，便轉介至其他更適合的教會。例如各教會都同屬基督的身子，彼此扶持必定能完成更多的使命，更好的成就神的心意。

15. 營運共享空間的培訓是全部一樣，還是按群體分，視乎群體需要？

- 分兩類，一般做牧養的小組接受的培訓都是一式一樣的，因為當中基礎牧養是近乎相同的，所以接著才按各小組服侍的群體作出特別支援。另一類是較特別的，例如剛才提到的共享空間需要咖啡師等，其實教會也不認識，而有感動的肢體可能只是喜歡沖咖啡，因此，教會可能在其他方面幫助他們，例如做咖啡計劃的營運方法和持續性，教會便可集結這些精英，讓他們自己去傾。如果他們不幸失敗，便會探訪和參考成功的發展者，所以建立網絡十分重要，教會可能沒有特別專長的一方面，我們有熱心，有異象，如何成全？教會很特別，有不同背景的人，因此教會付出自己的資源，做一個配對，教會只是鼓勵肢體成就那件事，因此小組也各有特色，但有一件事十分重要，就是不要命令肢體，必須是鼓勵才會成功。

「我們傳揚他，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全的引到神面前。」（歌羅西書1:28）