

本指南總結了開發有效宣教網路的循序漸進的過程和基本要素，使基督教事工部門能夠共同完成一個人單獨不能完成的任務。本指南的第一部分描述了開發有效網路過程中的三個關鍵階段：**探索、組隊、運作**。在每個開發階段，都有要採取的具體措施、成功的明顯標誌以及要避免的危險陷阱。

| 階段 | 第一階段：探索 | 第二階段：組隊 | 第三階段：運作 |
|-------|--|--|--|
| 循序漸進 | <p>目標：和有影響力的或對與你相關的事工領域感興趣的個人和關鍵組織聯繫。</p> <p>第一步：認識。擴展並加深你對事工工廠或特定挑戰的認識。</p> <p>第二步：聯繫。找出這區域中誰感興趣、誰已經參與其中以及誰有影響力。</p> <p>第三步：訪談。盡可能多和這些人面談。為所有個人或事工“問題”保密。證明自己是值得信賴的。尋找對兩個關鍵問題的積極答覆：(1) “如果各個小組一起工作而不是各自獨立工作，你是否認為有什麼事情可以更有效地完成？” (2) “如果其他小組有興趣探索一個可能的網路，你想參加那些討論嗎？”</p> <p>第四步：興趣。評估他人會面的意向，從而探索協作的可能性。當潛在參與者有足夠的興趣時，進入組隊的下一階段。</p> | <p>目標：將所有感興趣的人聚到一起，達成理解的共識，最終決定是否作為網路共同邁進。</p> <p>第一步：共識。開放性討論：(1) 介紹 - 你是誰？你從事什麼工作？什麼激勵你/你的異像是什麼？(2) 需要達成共識的關鍵問題 - 是什麼挑戰/關注讓我們聚在一起？我們當下處境的大背景是什麼？達成突破的主要障礙是什麼？消除這些障礙有哪些可能的解決辦法？</p> <p>第二步：委身。向小組提出重要決定：“成為一個網路共同邁進：同意或不同意？”</p> <p>第三步：計畫。基於同意或不同意的決定，制定一個臨時方案。如果同意，慶祝一下並確定初步的責任、溝通方式以及評估流程。如果不同意，慶祝肯定性的方面，強調關鍵的議題以備進一步的發現，並且看看小組是否願意再次聚集。</p> | <p>目標：圍繞你們的共同目標來組織行動網路。鼓勵開放的溝通、廣泛的參與和主人翁精神。網路屬於所有的參與者。</p> <p>第一步：組織。組織行動並朝向目標努力。</p> <p>第二步：記錄。記錄、評估並慶祝進展。</p> <p>第三步：溝通。與網路參與者以及網路外其他對網路的成功感興趣的人員進行公開和頻繁的溝通。</p> <p>第四步：跟進。對未來的網路會議和後續行動進行計畫。</p> |
| 成功的標誌 | <p>1. 明晰性。你理解工廠中的重要問題。你知道誰有影響力、誰參與其中、誰感興趣。你知道他們每個人對處境的看法。</p> <p>2. 聯繫。你已與所有潛在的參與者單獨聯繫過。你已經瞭解在未來的網路運作中誰會是潛在的協調者（可能是你或者別的什麼人）。</p> <p>3. 共同的興趣。你明白共同興趣的程度——是否有邁向下一個步驟的集體意願。</p> | <p>1. 自信。你的參與者小組對參與者和合作的過程有更高的信任度。他們有動力成為合作關係的宣導者或“捍衛者”，即看到這對天國的益處，以及對他們自己的事工的益處。</p> <p>2. 共識。關於大異象、主要的障礙、關鍵的當務之急以及可能的解決辦法，你的小組已經發展出了共識。</p> <p>3. 委身。你的小組已經明確決定共同合作，在一個大異象的背景下朝著清晰的目標前進。</p> | <p>1. 小組。網路為行動組織起來，各工作小組積極參與行動。參與者積極地彼此溝通。</p> <p>2. 目標。你能看到為實現你的大異象而在既定目標任務上的進展。</p> <p>3. 集會。你有作為一個整體網路再次集會的計畫，以回顧進展並計畫未來發展。</p> <p>4. 發展。你們的初步成功激勵網路進一步合作。工作小組以及目標任務都擴大。</p> |

| ↓ | 第一部分：循序漸進的過程 | | |
|------|--|--|--|
| | 探索 | 組隊 | 運作 |
| 陷阱 | <p>缺乏時間</p> <p>如果在開展考察、建立關係以及傾聽他人想法方面投入的時間太少，探索階段就很可能會失敗。常見的錯誤是在探索階段匆匆了事，沒有充分準備就召集潛在感興趣的人開會。</p> | <p>缺少信任</p> <p>如果潛在的參與者不能互相信任，無法發展出理解共識，組隊階段就很可能會失敗。常見的錯誤是簡單地認定能夠建立一個網路並展示事先決定好的異象，而不是通過討論和共識來發展異象。</p> | <p>缺失任務</p> <p>如果領導者不能激勵網路為實現共同目標而完成實際的工作，運作階段就很可能會失敗。常見的錯誤是，受組織結構、預算以及會議等管理事務干擾而看不到主要的異象。</p> |
| 領導角色 | <p>催化者</p> <p>催化者是具有能促成潛在網路的初步異象的人。催化者建立人際信任和聯繫，從而把其他人吸引到一起。催化者建立關係網路，確認興趣並且推出共同合作的異象。</p> | <p>捍衛者</p> <p>捍衛者是網路中高度委身的個人參與者。捍衛者主張來自其各自機構和更廣泛影響領域的更大程度的參與度。</p> | <p>協調者</p> <p>協調者為網路提供運作指揮。協調者通常是從參與機構中借調來網路的人，中立地協調網路活動。協調人激勵網路深化合作，同時專注於大異象。</p> |
| 最佳做法 | <p>考察</p> <p>催化者組織考察，從而能更好地理解事工領域及其挑戰，認識已經開展的工作，確認潛在的參與者，並且在與其他領導者的關係中提高自己的信譽。</p> | <p>共識</p> <p>捍衛者通過共識開展工作，培養小組中共同的主人翁精神。他們共同決定是否作為一個網路向前邁進。他們鼓勵基於共識的決定。他們就大異象、主要障礙或挑戰以及要成就的目標達成一致意見。</p> | <p>溝通</p> <p>協調者會在參與者以及網路外對網路的成功感興趣的其他人之間組織頻繁的互動性的溝通。協調者保證所有參與者都知道任務的進展，在合作的過程中擴大委身的廣度和深度，加強信任。</p> |
| | <p>關係</p> <p>在常見的事事物物方面有影響的、已經參與其中的以及真正有興趣的那些人中，催化者發展出和其中絕大部分人的關係網路。催化者花時間與之聯繫、建立信任、傾聽他人想法。</p> | <p>委身</p> <p>捍衛者清楚看到網路對他們自己或他們事工的益處。他們在他們的同事和同伴中主張網路異象。他們捍衛來自其各自機構的委身和其影響範圍內的其他人的委身，為的是向網路貢獻知識、才能和其它資源。</p> | <p>執行</p> <p>協調者在加強個人關係的同時，說明網路參與者把焦點放在結果上。協調者有效組織並激勵網路通過各方工作小組在具體目標上合作。</p> |
| | <p>洞察力</p> <p>催化者不斷地通過禱告聆聽神的聲音，並且領悟每個潛在同工的個人呼召如何能被連接到一個讓人無可抗拒、共同完成的異象之中。催化者注意所有潛在參與者的興趣程度，從而確定召集所有潛在參與者開會的時機是否成熟。</p> | <p>協調</p> <p>良好的會議管理和小組協調對於網路的成功推出和發展至關重要——從第一次組隊會議到隨後的所有工作會議。領導討論群組、工作組或其他會議的捍衛者必須是促進小組發現和制定決策的優秀協調者。</p> | <p>評估</p> <p>協調者經常對網路進行評估：過程（參與者的協作如何）、目的（參與者都成就了什麼）。協調者作出定期報告，通知所有參與者，並鼓勵他們。</p> |

本指南總結了開發有效宣教網路的循序漸進的過程和基本要素，使基督教事工部門能夠共同完成一個人單獨不能完成的任務。本指南的第二部分介紹了三大類網路健康：**意圖**、**人員**、**過程**。在這三個類別中，有十二個對網路成功至關重要的基本要素。仔細關注這些要素的網路領導者將能夠為有效協作創造健康的環境。

意圖

有效的網路具有明確的意圖。成員可以看到網路活動與他們認為有必要產生影響的結果之間是一致的。

| 要素 | 信仰 | 異象 | 目標 | 影響 |
|----|--|--|-----------------------------------|---|
| | 該網路表明了對禱告和信仰精神的委身。網路成員感覺到他們的工作在精神上得到了授權。 | 網路的異象清晰、廣泛分享，並與每個成員相關。網路的成員樂觀並確信他們可以實現自己的異象。 | 網路為追求更廣闊的異象設定了切實可行的目標（包括短期和長期目標）。 | 網路專注於取得成果、衡量成果和慶祝進展。網路成員經常反思他們一起合作的時候學到了什麼。 |

人員

有效的網路依賴於不同小組成員之間的強大信任關係。

| 要素 | 多樣性 | 連通性 | 溝通 | 信任 |
|----|--|--|--|--|
| | 網路由各部門人員組成，他們在各自的事工領域具有影響力，並且具有廣泛的互補性技能。 | 網路與成員之間的許多強大聯系緊密相連。網路對成員資格的變化具有適應性，並不僅僅依賴於少數人。 | 網路成員彼此以及跟網路外部與網路所從事的活動有著利害關係的其他人員進行良好溝通。 | 網路成員彼此之間高度信任，相互關心。網路成員彼此之間表現出誠實、正直、尊重、接納、寬恕和無私等信任品質。 |

過程

有效的網路組織並維持其運作，以便成員可以有成效地參與。網路中有足夠的結構使成員能夠相互交流、分享和協作。

| 要素 | 領導 | 結構 | 資源 | 委身 |
|----|------------------------------------|----------------------|--------------------|---|
| | 在網路中擔任領導者的人員處理問題的時候盡心盡力、能夠勝任並與人協作。 | 網路維持簡單的結構，能夠支持網路的目標。 | 成員能夠調動網路持續下去所需的資源。 | 成員委身並參與網路。網路有效地定位、培訓和吸收新成員，使其成為網路的卓有成效的貢獻者。 |

異象增效

在普世宣教的關鍵區域，通過拓展強化戰略事工網路，異象增效能使基督教小組合作產生最大果效。作為少數宣教服務機構之一，尤其是致力於促進事工合作方面，我們在普世基督教運動中發揮了獨特的作用。在過去的 25 年裡，我們看到了有效網路的成果，我們相信基督被呼召合作，我們確信合作乃是滿足當今世界最緊迫需要的獨一最佳戰略。合作是降低我們重複工作、增加我們的事工果效、增強我們見證基督真實的鑰匙。

如需更多資訊，請訪問 visionsynergy.net 網站。