

# THANK 特別鳴謝 YOU!

教關YUM計劃的成功，實在有賴以下各企業及教會的鼎力支持，在此獻上衷心感激：

#### 贊助機構：

主恩澤森慈善基金會、香港寬頻人才CSI基金

#### 伙伴企業：

香港寬頻網絡有限公司、東瀛遊旅行社有限公司、美心中菜、康業集團、循道衛理楊震社會服務處、香港電視網絡有限公司、萬豪國際酒店集團—香港區

#### 伙伴教會：

基督教宣道會宣基堂、基督教迦南堂、  
基督教會純恩堂、宣道會美孚堂、  
循道衛理沙田堂、播道會天泉堂、  
香港馬鞍峰教會、觀塘潮語浸信會、  
基督教安輔美林堂

#### 特別鳴謝：

ClubONE 會所一號

祝福每位YUM學員有更美好的未來！  
最後感謝每一位嘉賓的蒞臨和支持，  
請各位繼續支持教關YUM！



通訊處：上環郵政局信箱33506號  
辦公室：九龍石硤尾大坑東棠蔭街15號  
電話：3689 9810 傳真：3013 8950  
電郵：info@hkcnp.org.hk 網址：www.hkcnp.org.hk  
Facebook: fb.com/HKCNP.YUM



## HOPE • BUILDER

### 教關青年向上流動嚮導計劃

第一屆畢業典禮

暨

籌款晚宴

2018.09.05



# 歡迎

歡迎各位嘉賓蒞臨第一屆「教關青年向上流動嚮導計劃」的畢業、慶祝及籌款晚宴！

YUM計劃源自蔡元雲醫生及已故陳清海博士的構思，希望能凝聚各界有識有能之士，不論是有社會責任心的企業及機構，或是信仰群體，一同關愛青少年，提升他們向上流動的機會，並同時回應各行業中對人力資源的需要。

計劃主要為學員提供一個有晉升階梯的工作職位，並且在公司的資助及配合下，讓學員可以一邊工作，一邊進修，最終可以考取一個專業資格或相關認證課程證書。此外，計劃的另一個元素是師友計劃。目標是讓友師與青少年定期接觸及同行，關心他們，以生命影響生命，慢慢建立他們的自信和能力；又與他們一同進行生涯規劃，讓他們可以在YUM計劃中尋找到自己的方向。而對參與的企業及僱主來說，亦可以藉計劃回饋社會、培育人才，並為公司建立更穩固的人力資源。

# 簡介

教關青年向上流動嚮導計劃(HKCNP Youth Upward Mobility Mentorship Program, 簡稱YUM)自2015年11月的分享會正式開始籌備，當日有眾多來自商界的友好，響應關注青年人的呼籲，作出積極回應。於是YUM計劃在2016年初展開工作，透過向十多間學校介紹及宣傳，舉辦多場簡介會及職場體驗日。最終計劃在是年7月啟動，為YUM首屆企業伙伴—香港寬頻網絡及東瀛遊旅行社招募了合共23位剛離校畢業的年青人入職。

在一年半至兩年的時間裡，YUM學員除了需要滿足工作要求之餘，又需同時進修，付出很大的努力。在友師定期會面及友伴同行小組(Peer Support Group)的協助，今天學員們終於完成全期計劃，並正向著下一個目標繼續邁進。我們在此為他們的成長感到欣喜，並且衷心感謝每位的同行和支持。

目的：為學員提供理想出路，預備他們進入職場及協助他們在社會向上流動。

對象：18至25歲待業的基層年青人

特色：三方合作，為文憑試畢業生引入專業培訓與就業規劃並重的專上課程

內容：1. 企業：提供工作機會及在職培訓  
2. 師友計劃：職場規劃，培養積極、自信心態  
3. 認證課程：僱主資助進修一個符合資歷架構第三級別(QF3)的課程。為向上流動添動力！



# 致詞

在香港的教育制度下，與先賢所提倡的「因材施教」及天父創造每一個獨特生命的信念是完全背道而馳的，年青人所接受的教育根本是脫離了健康社會發展所需要的人才。試想像當姚明去彈琴、貝多芬去打籃球，我們的社會會變成一個怎樣的社會？有云大器晚成，但我們的學校和家長卻偏偏不容許這種成長的空間，盲目追求贏在起跑點。很不幸多年來我目睹一批又一批沒有靈魂和自信心的高中畢業生進入職場或升學，當中又有多少人知道自己真的需要甚麼？

三年前，我在蔡元雲醫生鼓勵下進行了學習與師友結合的「教關青年向上流動嚮導計劃」(簡稱YUM)，亦著手接觸業界好友，得到的反應令人非常鼓舞。第一期23個年青人進入了兩間公司。(東瀛遊—18個月和香港寬頻—24個月)現在兩年過去了，計劃中的年青人有14位都能順利完成計劃，可見成效斐然。

如今這計劃亦已進入第三屆，參與的機構亦逐漸拓展到6間企業，涵蓋不同行業，可見此計劃的確適切地回應了各方需要。我深信在18至25歲的年青人正身處人生最重要的成長轉折期，他們需要的不僅是學習機會，更需要有熱誠的師友在工作和處世上，與青年人同行。我們可以做的，就是更用心與他們同行，製造健康的環境，讓年輕人有足夠空間成長。撒種的人不能控制種子如何成長，但只要有足夠的光合作用，種子就會按著它的被造機因，成為自然界各自精彩的美。是的，我們要做的，就是撒種和塑造光合作用的土壤。

年輕人，成長是學不完的，加油！其他朋友，誠意邀請你們與年輕人同行，為他們在傳統教育以外另闢蹊徑，讓他們充滿熱情和靈魂地奔跑出屬於自己的未來。



司徒永富博士  
YUM計劃召集人  
鴻福堂集團執行董事

感謝神，因他有說不盡的恩賜！

(林後9:15)

# YUM學員及友師分享

## 陳偉聰 YUM學員

16年的DSE中學文憑試，自信滿滿的我從沒想到會在這次的考核中失手，令我人生的計劃都打亂了。正當徬徨之際，YUM是我人生的其中一次轉捩點。

在18個月的培訓中，毫無工作經驗的我需要更多時間學習，幸得主管及同事們耐心教導，我才可以一步一步的走到現在，成為一位可以掌握到分行銷售工作的員工。YUM除了給予我們工作的經驗，更可以同時學習進修。

同時，友師及戰友的陪同更是不可缺少的一部分，令我有了可以分享見聞的途徑，直到現在，互相扶持下大家都可以成長致今，有賴各方都給予機會。



## 吳青 YUM學員

初時放榜很迷茫不知該如何決定，YUM計劃在學校擺當，電話查詢後，便聽了簡介會。正式簽約加入EGL，先上五個月的課程，跟導師相處融洽；雖上班上課兩邊跑，但當這個課程完了之後卻很不捨得，因為有很多很開心的回憶。

完了課程，正式工作，由坐在同事旁聽，到開始自己落臺銷售，直到現在開始出團。雖很緊張，因要顧的事很多又怕做漏，但出團後感覺確實很不錯。

## IVY LAU 香港寬頻友師



要一個約十八歲剛成年的中學畢業生，認清自己的人生目標，確立自己的職業路向，不是一件易事。作為一個生命嚮導，要做到的從不是給予答案，而是不斷提供機會和探索的可能，讓這班年輕人找到活出自我的路。

願新一屆MENTORS和MENTEES珍惜來年互學互重的關係。



## 謝伯聲 YUM學員

一個偶然的機會認識了教關，一點工作經驗都沒有的自己，覺得這個計劃可以一邊工作還有書讀，十分不錯，便好奇心驅使下參加了。

初入行真的甚麼都不懂，只覺得關於旅遊業的一部分，帶人出去玩，途中會去到不同地方見識世界各地的風土人情。教關與東瀛遊的緊密配合，令我們吸收並實踐，還可以有機會讀書，在各方面的安排下，好多事情都順利進行。所以在幾個月已經慢慢接軌，適應旅行社的工作，這個計劃還有友師同行，在工作上、人際關係等方面都可以請教。

還有支援後勤小組，教關邀請一班PSG和我們共同進退，還聆聽我們工作的苦與樂。心靈上得到安慰。18個月經歷了苦與甘、好似剎那一刻甘、依然歷歷在目、獲益良多不會忘記。所以感謝大家各方面的配合同安排。感恩！



## 謝靄雯女士 教關YUM核心團隊組長

教關YUM計劃能夠實行，需要有心的企業支持。第一屆的YUM，有幸東瀛遊及香港寬頻積極參與。在一班青年人感到前路迷茫時，得到企業用心的栽培。還記得在O-CAMP和VTC碰過各位學員，一年半的計劃已完成，各人未來前途發展都可能不一樣，希望YUM成為大家一段難忘的成長經歷。繼續加油吧！

# YUM最新發展未來計劃2.0

經過各持份者的積極參與，YUM已由一個概念變成先導計劃，並收到具體成效。計劃過程當中，教關已總結出一些成功的因素，並建立了不少美好的伙伴關係，更從很多學校及機構都得到大力支持。這些都是非常實在而令人鼓舞的成果。

執行小組牽頭總結了近年的「向上流動計劃」的推行經驗，認真檢討成效。教關和各持份單位一致認為第一階段的成效顯著。所以在開展第四屆YUM時，除了以往運作之外，更會加強開發以下方向，令YUM更加完善、全面：

## 短期計劃：

- 增加生涯規劃元素：與輔導教師協會更加緊密結連，讓學校的老師及同學及早了解及認同YUM的職導理念，並使更多學校及師長可以轉介合適學生，協助他們及早規劃。
- 提供短期職場體驗機會：讓年青人認清自己未來職志的取向，增強投入職場的信心和動力。教關將在2019年的復活節假期間為青年人提供多份2-3日的工作體驗機會。增加識見之餘，亦增加報名YUM計劃的機會。
- 擴大接觸層面：社會上有不少離校基層年青人需要YUM計劃的幫助，增加向上流動機會。YUM將深入社區，結連更多社區機構，協助年青人藉YUM重新找到發展方向。

## 長線方向：發展向上流動計劃2.0

- 增加師友計劃的合作營辦單位，替代前階段「教關」直接作為項目經理的角色
- 教關成為計劃的孕育者，投入於推廣、招募、評審、訓練，及財政資助合作營辦單位
- 發展五項就業能力，幫助他們增加競爭力。

## 目標：

- 倍增「向上流動計劃」的規模，使更多基層青年受惠
- 增強計劃的可持續性，貼合時代需要，消滅本地跨代貧窮問題及建立師友關愛文化



專業紀律力  
(Discipline mind)



綜合表達能力  
(Synthesis mind)



創造力  
(Creating mind)



尊重不同  
(Respecting mind)



專業道德  
(Ethical mind)

# 程序表

## 歡迎

### 開始祈禱

李炳光牧師—教關主席

### YUM異象分享

蔡元雲醫生—教關副主席

## 晚宴

### 有關YUM的故事

### YUM學員分享

### YUM友師分享

### 伙伴企業分享

陳振宇先生—香港寬頻網絡有限公司  
袁李寶芬女士—東瀛遊旅行社有限公司

### YUM成效評估報告

葉兆輝教授—香港大學社會工作及社會行政學系講座教授

### YUM未來發展方向

司徒永富博士—YUM召集人

### YUM對生涯規劃的重要影響

何玉芬校長—輔導教師協會副主席

## 呼籲

蔡元雲醫生—教關副主席

## 行動時間

### 結束祈禱

李炳光牧師—教關主席