



全城轉化起動日  
MOVEMENT DAY HONG KONG

# 特刊

SPECIAL ISSUE  
AUG 2018



伯特利神學院  
Bethel Bible Seminary



柏祺城市轉化中心  
Ray Bakke Centre  
for Urban Transformation

城市心  
Urban  
TRANSFORMATION

擁抱城市 轉化生命 IN THE CITY FOR THE CITY

# 編者的話



陳敏斯博士  
柏祺城市轉化中心  
總監

"Spiritual but not Religious" 可能是我們最常聽見現代人對信仰的看法。在西方國家，基督教有較長的歷史，教會也經歷更多的醜聞，因此普遍被視為虛偽、過時、僵化和邊緣化。香港的情況雖然未至於這麼嚴重，但很多信徒，特別是年青人、信二代，都已經放棄穩定的教會生活。"Believing but not Belonging" 已成為主流。

著名英國實踐神學家 Elaine Graham 指出，在這個後世俗的社會 (post secular society)，基督教護教學並不是沒完沒了、高深和難明的爭辯，而是在公共空間以實踐、行動和言語見證我們信仰的核心價值。世人如何知道我們是基督徒？絕不是靠我們的能言善辯，而是透過我們所作的，看見和感受到我們之間的愛。

「全城轉化起動日」背後的精神是：**凝聚信徒羣體力量，同心攜手、回應迫切議題，以福音轉化城市。**雖然「起動日」已於三月舉行，但對我們來說，這是一個開始，已燃點的正在繼續蔓延。這個特輯就是收錄了當天的內容，由學院的老師和博士生合力撰寫，並加上神學反省和進深研究的建議，務求將感動化作行動。當中的 12 篇文章已在《時代論壇》的城市轉化系列刊登，稍作修改後輯錄於此。

新的文章包括本中心研究主任許家欣寫的〈究竟香港有多少基督徒？〉，經過一些研究及整合，我們相信這個數字超過 20%，但恒常返教會的不到 5%，面對着這個 "Believing but Not Belonging" 的境況，我們如何牧養這班沒有上教會的信徒，對現時的福音策略又有什麼啟示呢？最後一篇文章是由紀治興博士所寫的〈化感動為行動：踐行社群〉，探討如何落實在專題分組會議上所討論的策略和協作。

## 目錄

### 顧問團（按字母或筆劃序）

Ray Bakke、Richard  
Higginson、Paul Stevens、  
王仕雄、吳宗文、余達心、  
陳炎光、黃鐵城、劉忠明、  
盧龍光

### 中心委員會（按筆劃序）

主席：司徒永富  
委員：紀治興、柯廣輝、  
陳志忠、陳敏斯、陸輝、  
黃元山、鄧達強

|                             |      |      |
|-----------------------------|------|------|
| 究竟香港有多少基督徒？                 | 許家欣  | P 01 |
| 「全城轉化起動日」一個催化福音影響香港的運動      | 陳敏斯  | P 03 |
| 創新與聯繫 — 精神情緒困擾有出路           | 黃葉仲萍 | P 05 |
| 教會與社會公義                     | 普京   | P 07 |
| 信仰與工作 — 上帝的介入               | 陳茂偉  | P 09 |
| 大型佈道會的再思                    | 區展秋  | P 11 |
| 合一禱告 — 城市轉化的基礎              | 鍾潔儀  | P 13 |
| 城市轉化的新路徑 — 香港社創/ 社企的發展與神學反思 | 謝思熹  | P 15 |
| 心意更新 — 與青少年同行               | 趙碧琪  | P 17 |
| 媒體創作事工啟導靈性轉化                | 何詠嘉  | P 19 |
| 行公義、共結網、助脫貧                 | 馬秀娟  | P 21 |
| 敢於成為創意的社會房屋締造者              | 劉旭東  | P 23 |
| 職場教會興起                      | 馮迪恩  | P 25 |
| 化感動為行動：踐行社群                 | 紀治興  | P 27 |

# 究竟香港 有多少基督徒？

許家欣

香港究竟有多少基督徒？我們可能聽說過一些數字，是 5% 或 10%？這好像是一個很簡單的問題，但當我們較認真看看數據和統計數字，便發覺這個問題實在比想像中複雜得多，也不可以用一兩個簡單的數字回答。

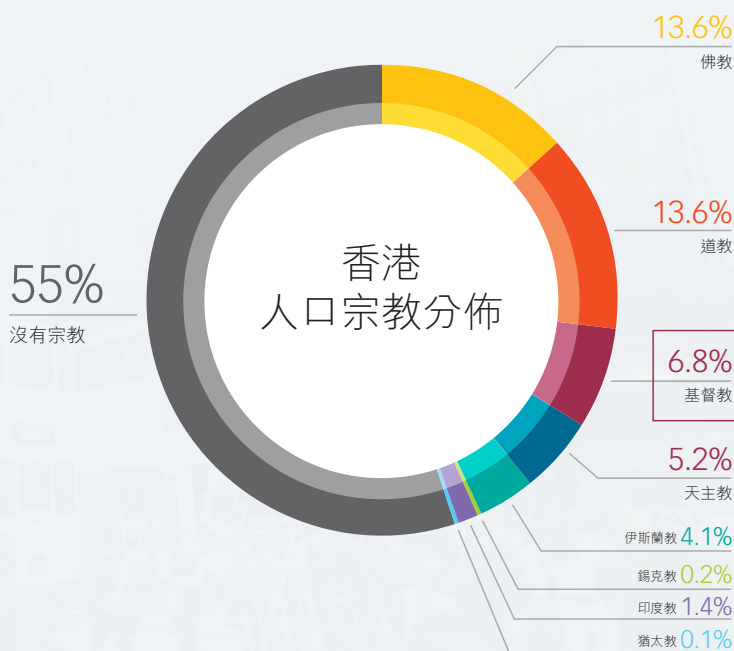
為什麼我們需要知道基督徒人口的數字？我們不單要知道基督徒人口，更應了解香港人口的整體宗教信仰狀況，讓我們明白如何更有力服侍這城市。本文集合了不同來源的數據，當中不少數據都指基督教徒和天主教徒佔香港人口 24-31%，而統計數字指基督教教會的崇拜人數約佔人口 4.6%。數據的差異，指出一些藉得探究的問題，更說明我們需要更多研究，以了解香港的現況。由於現時缺乏整體宗教狀況較可靠的數據，因此本文踏出第一步，整理現存數據，以便讓教會及機構制定針對性的策略，一同服侍這個城市。

## 來自政府及基督教機構的數據

現時本港人口的最新統計數字約 739 萬人<sup>1</sup>。香港新聞處每年出版之「香港年報」<sup>2,3</sup>在 2016 年估算香港約有 884,000 人信奉基督（以 2016 年人口約 733 萬人計，約佔 12%），包括約 500,000 名基督教徒（約 6.8%）及約 384,000 名已受洗天主教友（約 5.2%），當中包括 166,000 菲律賓人。

政府在其他針對特定組別的研究，也有問及受訪者的宗教信仰。例如 2010 年委託香港大學做的住戶調查<sup>4</sup>成功抽樣訪問了 1,054 名 15 至 24 歲的青少年，當中 79.2% 受訪青少年表示沒有宗教信仰，而有信仰的受訪者 16.7% 為基督教徒，2% 為天主教徒。此外，美國的 Pew Research Centre<sup>5</sup> 亦根據台大東亞民主研究中心資料估算香港約有 14.3% 的基督徒及天主教徒。

根據香港教會更新運動在 2014 年的香港基督教教會普查<sup>6</sup>，香港有 1,287 間中文教會及 60 間以英語為主的教會。每週全港基督教教會崇拜出席人數約共 333,453 人。同樣以 2014 年香港總人口約 724 萬人計，參與基督教教會崇拜的基督徒約佔香港人口 4.6%。而天主教就暫時沒有整合每週參與彌撒人數。



資料取自：香港年報 2016 及立法會秘書處資料研究組資料便覽《香港的宗教設施》

根據香港政府統計處資料，人口普查並沒有問及受訪人的宗教信仰。參考外國的統計例子，不少政府的人口普查會把宗教納入調查項目，而提問方法亦各有不同。例如美國人口普查<sup>7</sup>便會以住戶電話訪問國民認為自己屬於什麼宗教群體，而基督徒被訪者大多以基督徒以及其宗派作回答。而英國的人口普查<sup>8</sup>則向被訪者提供 7 種選項作答：沒有宗教、基督教、佛教、印度教、猶太教、回教、錫克教。

### 來自香港的學術研究文章的數據

由於香港暫時缺乏從人口普查得來較可靠的數據，而上述的一些數據亦有不少的差異。本中心在月初搜集了過千份由 2006 年至 2018 年出版的香港學術研究文章，抽取當中 47 份作統合分析 (meta-analysis)。這 47 份學術文章包含有關健康、生活習慣等不同的研究題目，而全部都有問及和報導該研究參加者的宗教信仰背景。其中 24 份有較仔細的參加者宗教背景資料，其餘的只報告了研究參加者是否有宗教信仰。我們利用數據作出以下分析：

| 宗教組別           | 95% 的信賴區間<br>(confidence interval) |
|----------------|------------------------------------|
| 基督教徒及天主教徒 (合計) | 24.1% 至 31.0%                      |
| 基督教徒 (不包括天主教徒) | 20.4% 至 29.3%                      |
| 佛教或其他宗教        | 10.7% 至 16.3%                      |
| 沒有宗教           | 54.4% 至 64.6%                      |

\* 承蒙許志超博士協助及指導數據分析

分析以上數據時，我們必須留意這些數據可能只反映研究參與者常見的宗教背景，並不完全等同香港整體人口的宗教狀況。我們亦有注意這些納入參考的文章所採用的抽樣方法，大多抽樣都沒有特別與宗教團體有聯繫，而沒有宗教信仰的參與者仍佔大多數，所以認為可納入作參考。此外，相信某個宗教的人士會否較願意參與上述的研究，都會使該宗教的人數比例被高估。另外這些研究不少採用了特定組別作抽樣，例如中學生、大學生、不同疾病背景的成人，以及普通成年市民等，都可能為數據帶來不同差異。更藉得留意的是以上數據顯示約有 20% 以上是基

督徒，相比上述基督教教會崇拜人數約為人口 4.6% 有很大分別。這可能是因為除了在教會中聚會的基督徒人口，可能也有不少沒有在教會內聚會的信徒。這群信徒的信仰狀態和經歷亦很藉得深入研究和探討。

### 結語與展望

縱然現時我們未能掌握基督徒人口數字以及其走勢，盼望政府人口普查或調查機構會考慮將宗教納入調查項目，以較可靠的抽樣方法來了解這個城市整體的信仰狀況，更可以深入了解可能多達 20-30% 的基督徒靈性狀況和經歷。基督教人口能為城市帶來轉化，基督教機構亦是為城市帶來祝福的重要管子。除了上述有關基督徒人口的研究調查，本中心亦打算研究基督教機構在香港的分佈、性質以及所祝福的群體。根據初步調查，在香港社會服務聯會的 465 間會員機構當中（名單在 2018 年 7 月下載），約 127 間為基督教機構（佔 27.3%）。我們將繼續運用政府慈善機構資料作更多分析，並會整合以社區為本的數據作對比，一同為這城市把脈，讓福音能祝福轉化這城市各階層的人。

（作者許家欣是伯特利神學院柏祺城市轉化中心城市事工研究主任）

1. 政府統計處 (2018)：《香港統計數字一覽 (2018 年編訂)》
2. 政府新聞處 (2017)：香港年報 2016（根據政府各部門包括民政事務總署和其他機構提供資料）
3. 立法會秘書處資料研究組 (2017)：資料便覽《香港的宗教設施》
4. 香港大學政策二十一有限公司 (2010)：香港青少年的公民參與及社會網絡追蹤研究
5. Pew Research Centre: <http://www.pewforum.org/2015/04/02/religious-projection-table/2010/percent/Asia-Pacific/>
6. 香港教會更新運動 (2016)：《處境劇變下的牧養更新－香港教會研究 2014》
7. United States Census Bureau: <http://www2.census.gov/library/publications/2011/compendia/statab/131ed/tables/12s0075.xls>
8. Office for National Statistics UK: <https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/populationandmigration/migrationwithintheuk/articles/whatisyourreligion/2015-01-15>



# 一個催化 福音影響香港的運動

陳敏斯

在香港首次舉行的「全城轉化起動日」(Movement Day Hong Kong)已於三月底舉行，在這廿四小時內，有五百多位來自不同教會、機構及領域的領袖出席，我們期盼在上帝的恩典下，每位參加者都可以找到自己積極影響香港的獨特位置。

## 「全城轉化起動日」是甚麼？

它絕不只是一個聚會，它是基督教領袖共同透過福音來轉化城市的一個全球運動。首個「全城轉化起動日」於二零一零年在紐約市舉行，旨在凝聚基督教群體力量、同心攜手、回應迫切議題，以福音轉化城市。二零一七年全球各地有十二個城市舉行了「全城轉化起動日」，二零一八年香港和更多的城市將陸續加入這個行列，在各城市舉辦各有特色的「全城轉化起動日」。

主題演講為我們在主內的共同學習和互相啟發，提供了一個重要的機會，專題分組會議(Tracks)則幫助我們將感動化為行動，目的是讓參與者一起回答「我們如何共同努力，在這個重要的議題上作出具體的影響？」。七十多位講者和從業員在全體會議和十一個不同的議題上，分享激勵的信息、最佳實踐和案例研究、加上扎實的研究和神學反省，以促進討論和合作。這絕對是一個集體創作，我們實在非常感謝我們的顧問、統籌委員會、各位講員、專題分組會議的主持及夥伴組織、贊助機構和所有以各種不同形式提供協助的支持者。

## 察驗上帝在香港中的作為

真正轉化城市的工作絕不止於一兩個大型聚會，柏祺博士常言：「當你不認識和愛你的城市，就別談服侍或轉化它。」起動日旨在提供各位有心人一個機會，察驗上帝在香港的作為。主題演講涉及年輕人、職場、社會創新及公義等範

疇，講員都提到他們在過去多年，在這些方面切實的工作，譬如社會創新/企業。紀治興博士透過不同數據、故事和案例，帶出過去十年，香港在這方面的發展，不單止限於信徒群體，所產生的效應，遠遠觸及各階層，上達政府高官和政策上的改變、下達弱勢社群，幫助受助者成為別人的祝福，影響深遠。有時我們感到無助、無望，因為我們看不到上帝的作為，但祂從來沒有停止工作，求主賜我們屬靈的眼光和洞見，察驗祂在我城中的作為，並回應祂對我們的邀請。

## 探索如何參與

看見上帝作為後，下一步當然是探索如何參與。一個卓越的領袖絕不只是英明神武、日理萬機，更重要的是他能夠啟發更多人行動。起動日的講員都是這樣的領袖，他們身體力行，無論是在主題演講或專題分組會議，分享和討論都極具啟發性，絕不只是上傳下達，而是將自己所有的放下、敞開，邀請參加者討論、尋求協作的機會。專題分組會議就是特別為鼓勵討論和協作而設計的，每個分組有兩個環節（每個一小時），第一環節是節奏明快的TED風格演講，提供研究結果、對問題的洞見、並分享一些最佳實踐的模範和個案，盼能促發教會、城市中各群體和組織的領袖互相合作和學習。第二環節對專題作更深入或不同層次的討論，較著重互動、交流、溝通和建立關係。有些專題會議的主持甚至已定下跟進的日期，提供與會者繼續參與的機會，一起將感動化為行動。

## 在又大又難的議題上取得進展

專題會議涉及的議題都是非常棘手的，又大又難。正因為如此，沒有一個人、教會或機構可以獨自解決，必須凝聚力量，集思廣益，鎖定要對付的具體問題，一起行動，從多方面着手解決，朝着上帝給我們的方向進發，深耕細作，義無反顧（a long obedience in the same direction）。可持續的改變多是漸進和緩慢的，絕不能一蹴而就，在整個過程中需要不斷調校和更新。

## 藉城市研究增加事工的果效

我們不單要做對的事，也要將事情做對。基督徒給人的印象很多時都是熱心有餘，但執行力不足，喜歡聚會，但切實行動時，比較缺乏策略和持久力。如果我們要在一些艱巨的議題上有進展，必須清楚了解該問題，並具創意地運用已有資源解決問題，很多時，我們要服侍的群體已擁有不少資源，只待發掘，所以扎實的研究是所有持續改變的基礎。我們特別委派了正在伯特利神學院修讀城市事



今年一月初《時代雜誌》委任了微軟的蓋茨為該期的主編，這是他們九十四年歷史裡的首次。蓋茨是世界首富，更掌管世界上最大的慈善基金，為甚麼要在百忙中替《時代雜誌》作編輯呢？他認為傳媒報道的大多是壞消息、災難，散佈非常負面和悲觀的情緒，因為破壞多是很快速、很大規模、戲劇性、甚至煽情的。但好的改變需時和很大的努力，大都是漸進和緩慢的。但細心回看十多年來，這個世界實在有很多地方都有很大的進步，譬如初生嬰兒的死亡率減半，很多傳染病得到控制等。他定意要在這期的《時代雜誌》述說這些好人好事，解釋他為何對這個世界仍然樂觀，並介紹那些做得出色、成效卓越的行動者，讓更多人可以學習，參與和同行，更多人對我們的世界改觀，並從自己的位置上開始，積極投入。我相信在某程度上，他的看法也跟起動日有異曲同工之妙。

工的博士生跟進每一個專題分組會議，總結出評估報告，內容包括對具體問題的闡釋，今天的情況怎樣？我們希望五年到十年後見到怎樣的景象？在未來的十二個月應該有甚麼相應的行動？有那些方面需要更深入的研究和神學反省？他們的報告已於四至六月期間在《<<時代論壇>>》的城市轉化系列中刊登，並輯錄於此特刊中，希望令更多人關注這些議題，和有所回應，為下一屆的起動日作準備，讓整個運動延續。

（作者陳敏斯博士現時是伯特利神學院城市事工教授，柏棋城市轉化中心總監。）

# 創新與聯繫 — 精神情緒困擾有出路

黃葉仲萍

「全城轉化起動日」的目的，是希望匯集不同背景的領袖及資源，探討這城市最迫切的議題，以創新方法，合力研究以基督的愛，建構健康及有希望的香港。根據政府提供的數字，基督徒只佔香港人口的 12%，所以，即使全港基督徒都動員起來，恐怕也只是杯水車薪！不錯，正因這樣，我們是在求奇蹟！希望以創新的眼界，動員社會的力量，加上信徒的熱心與愛心，填補缺乏的地方。

聖經老早便提出心理健康、平衡生活的重要性，神創造天地已經示範了工作之後要歇息，但是現代城市人經常在工作上迷失了自己。非官方的統計指出，每七名香港人，就有一人有精神情緒的困擾。他們不容許自己休息，也不能夠休息！我主持的專題是「精神情緒健康」，也是嚴重影響 14% 以上香港人的問題。這問題先是影響這些人，繼而影響他們身邊的人，數目更是難以計算。起動日當天，我們邀請了三位講者分享精神情緒困擾的出路。

## 結合家庭醫學與家庭治療

陳達醫生以家庭醫學專科，提出以系統的角度看病。揉合家庭治療，成為新的治療及教育平台，除去「問題人」的標籤，建立共學的平台，讓從業繼續學習，去除盲點及專業陋習。醫、病合作，進入社區與學校，並與商界合作。全康澄心基金成立九年，如果把收集的個案，加以分析研究，將會整理出情緒在家庭系統中可以得到的助力及阻力，也可以找到許多有關精神情況與家庭有關的啟發。

## 支援癌症病人及家屬的護心行動

余德淳博士主持的護心行動，通過馬不停蹄的訓練、配對和出隊，關顧患癌病人。他發現夫婦的溝通對患癌病人的影響深遠，由於不敢表達，癌病會為夫婦帶來隔閡。所以他特別為此做了研究，找出有功效、有助力的語句，讓患病的配偶，心靈得到安慰和力量。計劃有十方面，其中包含：

- 一 「配對式探訪隊」：因為每種癌症的療程不一樣，所以要真正做到深入同理，配對相同經歷是十分重要的。
- 二 「報章專欄」：在每星期五的專欄分享及推動這工作。文字工作的威力，實在是不容置疑的。
- 三 「義工訓練」心理素質及應對：訓練課程針對處理病人失落及失控的情緒。

- 四 「護心工程學」：預計在八月出版書籍，匯集一些有關照顧癌病者的資料，提供實際的參考。
- 五 「學術研究」癌症配偶溝通言語：有關研究收集一些特別能夠引發共鳴的對話，幫助表達情感有困難的夫婦，在感情上有更好的共建及支持。
- 六 醫護人員「關愛講座」：特別照顧長期損耗，勞心勞力、辛勤工作的醫護，為他們打氣。
- 七 製作「鼓勵短片」及微電影放上YouTube：充份運用大氣電波及互聯網，做公眾教育和勵志宣傳。
- 八 秋天舉辦「護心夫婦營」：讓病者家庭有更多感情交流，互相支持鼓勵，充份分享心事。
- 九 「強心師傅」癌症康復者 AQ 聚會：讓康復者找到有關答案和竅門，可以放心釋懷。
- 十 「AQ 成長關顧小組」給癌友子女：關心病者的家庭，特別是幫助成長中的孩子，給予支持。



### 讓你傾心吐意的祕密花園

負責祕密花園的黃太也提出了無牆的輔導室與教會所發揮的影響力，短短半年多的時間，很多人得到幫助和受啟發。但要有效維持這工作，還要許多的努力。不過祕密花園的感染力，很快也很直接感動了一家法國餐廳的東主，她願意把部份時間用來分享及傳好訊息，讓心靈有需要的人參加。這樣的發展其實是由起動日開始的。

### 結語及展望

重聚日的分享中，幾位講者更分享了建立關懷文化的需要。面對病痛或困難，人很容易陷入低潮及恐懼中，所以希望成為了治療的良藥。日後有關的研究可以從希望這個觀念開始：像希望文化、希望觀念植入教育、希望與信仰、希望與行為等，都是極有價值的探討。

(作者黃葉仲萍博士是前伯特利神學院教牧輔導教授及伯特利輔導中心創辦人，在「全城轉化起動日」中主持「精神情緒健康」的專題分組會議。)



# 教會與社會公義

普京

香港貧富懸殊高佔世界第二位。貧窮是較明顯的公義問題，例如：露宿者、N無人士無法分享社會發展的成果。更嚴重的是，有些問題被忽視了：例如人口販賣、非法勞工、性工作者……。如果涉及自願性質的，更令人以為問題並不存在。

社會公義涉及政治，觸及傳統政教分離的觀念，行動起來會影響既定的社會權益分配。這是年青人關心的議題，也是吃力不討好的事。一般福音派人士很難理解，為何要花資源在「大使命」以外的事，也擔心會受人利用。

## 福音和公義不可分割

聶東尼牧師（Tony Read）針對這些誤解，說明神的愛（約三 16）基礎是公義，基督耶穌的使命宣言（路四 18）也以公義為重點。他問：我們要領人進教會，還是要帶教會進人群？這幾乎決定了福音影響力的大小。教會在世上，不應脫離世界，也不應被世界同化。「在這兩極端以外的第三條路是參與（engagement）」，聶牧師帶著洞見說：「正如保羅將教會建立在希臘文化之中，將信徒打造成為高度包容性的群體，神的祝福才會在生命中生根。」他明白教會領袖擔心教會變成非牟利機構。但公義是福音的核心，福音也是公義的中心，兩者不能分割。教會必須以福音的視角，成為關懷公義的平台，為無力者出力，為無聲者發聲，就像古時的先知一樣。底線是不應以武力推翻政府。

## 公義神學

Andrew Gardener 以短短十五分鐘，深入淺出地介紹公義神學。希伯來文 Mishpat（即 justice）和 Tsedakah（即 righteousness）兩字都有復和的含意。前者是人與人的關係（horizontal），後者則是神人之間（vertical）；但這兩字有時會互用。罪進入世界，帶來神與人、人與人、人與大自然和人與自我間的關係破裂。公義是重建這四種關係的行動。神藉亞伯拉罕踏上祂公義（復和）之路。摩西與神相遇，領受向法老宣告公義的使命，並踐行公義，切實地將為奴的以色列人帶到應許地。與神相遇、宣講公義、踐行公義便成為重建公義的模式。這在士師、王國、先知，甚至耶穌基督、教會都是如此。主耶穌更是以有罪代無罪，神人和人人間的平安（shalom）便重建起來，從此萬物便藉祂得享公義。啟示錄形像化地表達這完滿的公義：萬物更新、城門常開、有生命樹。

## 教會的獨特角色

Patricia Ho 以敏感的「人權」話題，和 Phyllis Wong 牧師以「行動中的教會」分享教會參與社會公義的經驗。近年，人權在香港的敏感程度，因政治事件而上升，既令人困擾、具破壞性也非常危險。但人權是上帝賦予人應有的尊嚴，是重要的公眾利益。Patricia 強調：「不能因人感到不自在而不提出，我們必須代受逼迫者發聲。」黃牧師從上帝給我們的豐盛生命作起點，分享教會在幫助尋求政治庇護者、難民、新移民、性工作者、環保等工作上，能够建立生命、改變政策和提供參與的平台。「教會的角色在這些實踐上，便能將非牟利機構和壓力團體分別出來。」



## 機構跟教會合作的經驗

四人分享後，由 Tom Franz 主持 NPOs 與教會合作的座談會。參與機構有基督教勵行會、Mission for Migrant Workers, Sons and Daughters 和香港工業福音團契。眾機構代表都表示，與教會合作的經驗是正面的。總的來說，非牟利機構成為教會間的培訓平台和溝通橋樑，平信徒能加深對社會事件的認知，也提高事奉的能力。非牟利機構的資源，也會來自教會，除人、物、財以外，更有知識。因此，向政府提出的政策，和處理問題的方案，也可以有聖經的基礎。與教會合作，也比一般社群更穩定，參與過程中，能為撕裂的香港社會裹傷，重現包容。另一方面，機構代表提醒信徒，要學習服務的專業性，無論怎樣友善，都不能將個人資料給予服務受眾，並且要嚴守專業守則。對一些被踐踏的群體（如性工作者、難民等），委身和耐性是基本的要求。須知一兩次的短暫服務，可能比沒有服務，傷害更大。最後，服務時不應傳福音，面對多元的受眾，建立信任和信譽才更為重要。



## 焦點小組：將討論化為行動

專題的第三部份是焦點小組的討論，包括難民、性工作者、人口販賣、僱傭和弱勢群體。由於出席人士的背景參差，焦點小組討論的重點不一，有只停留在認識層面，也有能談及具體建議，可見信徒對社會議題的認知，有較大差異。雖然如此，焦點小組討論後，聶牧師也引導眾人，將討論結果化為下一步的行動。

難民組認為：在新環境中，難民須加強精神健康的建設，他們的孩子也須進修和接受照顧。又提議眾教會，合力籌建一家專為難民而設的多元診所，招聘難民中的醫護人員和教師，參與服務。性工作者組指出：信徒需要學習如何談論和性有關的事宜；他們認為教會是讓接受幫助的受眾，感到較安全的地方。然而，教會也必須先接受培訓，才能建立支援網絡。人口販賣組主要是認識香港這方面的狀況。他們建議，在教會群體中，多介紹有關問題。僱傭組發現，傭工和香港信徒非常缺乏溝通，都需要改變心態，他們建議教會為雙方設立溝通的平台。最後，弱勢群體組提出：由於這一

代年青人缺乏關注，他們建議教會多聆聽年青人的心聲，「繼續前進，採取行動」，因為沒有年青人，我們便沒有未來。

## 總結和跟進

社會公義的根本是聖經的教導<sup>1</sup>，是福音不可分的部份<sup>2</sup>，是基督教的傳統<sup>3</sup>，是耶穌基督的生活榜樣<sup>4</sup>，是我們實踐關愛世人的表徵之一<sup>5</sup>。然而，華人教會簡化政教分離、自由神學、社會福音、福音和社關二分等觀念，使美好傳統和聖經教導陷入誤區和誤解；加上社會政治風潮，參與社運的人的反社會形象，更使一般基督徒對追求社會公義望而生畏。

社會公義行之不易。除了加強教導 Tony Read 和 Andrew Gardener 的福音觀和公義神學外，也要從實踐中學習和矯正誤解。焦點小組提出的方案都是很可行的。為鼓勵更多信徒參與，行動方案可附以行動研究 (Action Research)，以了解參加信徒的服侍心態、思想、行動的經歷和變化。總結經驗後，讓教會和機構借鏡，從實踐中學習，也從學習中實踐。

在「全城轉化起動日」發表和分享的信徒，有多元的背景，他們來自不同性別、年齡、階層、國籍、行業、宗派，講究音樂、舞台、四弦合奏等技術，將神的話，以誦讀、唱頌、故事、見證、解經等手法分享出來，代表世界的多元多層。起動日之後，主辦者有三方面的跟進，一是繼續動員更多教會和機構參與這個轉化工程；二是更深入研究起動日的十一個專題，期望一同探索要走的道路；三是增加華人教會和國際教會領袖和群體的參與。在複雜的香港社會中，需要更多天國子民，一同為多變多元的社會效力。

（作者普京〔筆名〕在一非牟利機構服事，伯特利神學院轉化型領導學博士。）

1. 例如出二十一 1-11；申十五 1-18；詩七十二 12-15；箴三十一 8-9 等。新約徒四 32-37；六 1-7；雅二 14-26；
2. 改正所需的改正 (A Correction to Correction) 說明福音的對身體和心靈完整的關懷，語出自：Kevin DeYoung & Greg Gilbert, *What is the Mission of the Church: Making Sense of Social Justice, Shalom and the Great Commission*, (Wheaton: Crossway: 2011), 20-23; 176; 180-183 Tony Read 也在上文有清楚詳細的說明。Andrew Gardener 的公義神學更具體將基督的生命連上與神相遇、宣告公義和實踐公義；說明福音的完整性。
3. 基督教歷史中，舊約先知的社關角色最明顯，耶穌甚至被一些人看為反動份子，新約中也有不少。近代中，John Wesley 領導監獄改革，William Wiberforce 參與政推翻奴隸貿易，Ron Sider and Jim Wallis 參與推動反戰、環保、移民政策等，都是一些基督徒的表表者。
4. 路四 16-19 記載耶穌的使命宣言，耶穌在言行上也多站在弱者的一邊。不過祂也不是一面倒的反對建制，祂強調祂的不屬這個世界（約十八 33-37），也說明凱撒的歸凱撒（太二十二 21）。但整體上，耶穌對身體和靈魂的需要都關注，祂沒苛責沒有回頭的九位癱瘓病人；反而要我們跟著祂的榜樣去做（約十四 12）。
5. 洛桑信約 (The Lausanne Covenant) 中已有清晰辯說。可參考 <https://www.lausanne.org/zh-hant/covenant-zh-tw/lausanne-covenant/> (於 2018 年 7 月 18 日)。另 Sarah Eekhoff Zylstra, "How Billy Graham Brokered World Peace Between Evangelism and Social Justice", in *Christian Today*, February 28, 2018 中，也有解說。

# 信仰與工作 上帝的介入

陳茂偉

作為國際金融及貿易城市，香港是一個高度重視效率和以目標為本的社會。香港信徒受全球化的經濟文化影響，視不停地努力和獲得成就，為人生最重要的目標。但是，工作的意義真的只看效益？當工作停滯不前、果效不彰或不被認同，我們會否感到不安或自我價值下降？我們會否漸漸以工作為中心，忽略上帝參與我們工作的角色？在職信徒更往往會問：信仰與工作有何關係？

## 不同界別信徒的分享

「信仰與工作」是三月廿四日香港「全城轉化起動日」其中一個分組會議的專題。起動日旨在凝聚基督教群體力量，回應迫切議題，以福音轉化城市。當天有四位分別來自投資銀行、非牟利機構、心理專業及藝術界別的信徒，分享上帝怎樣參與他們的工作，以及工作對他們有甚麼意義。雖然身處不同的崗位和行業，他們都分享到，首先要在神面前謙卑，認同上帝安排他們到現時的崗位上，體會到這是上帝的呼召，視工作為負有使命的。他們有不同的使命，包括：帶給同事從上帝而來的盼望；期望令現今的工作文化轉化得更健康，更合上帝心意；和加強關懷文化等。但重要的是，知道上帝才是終極的老闆，我們要學習先求祂的國和祂的義，先尋求和了解這位「終極老闆」的心意。走出這一步後，他們都經歷到上帝在工作中，有不同程度的參與和介入，雖然不是從此便工作利，再沒有挑戰，但至少有一份平安及信心面對未來。這些分享，具體地演繹了把信仰融入工作。令我想到保羅·史蒂文斯（Paul Stevens）曾經提及「上帝所喜悅的不是工作的宗教成份，而是工作是否本著信、望、愛。」

## 牧者的回應

四位信徒分享後，便由兩位牧者回應。資深牧師 Steve Gaultney 指出工作本身是美好的。在創世記中，上帝交托我們一個重要的使命，就是管理這世界。另外，職場是建立及培育信仰的好地方，是一個靈命操練的實戰場地。「只要心裡尊主基督為聖。有人問你們心中盼望的緣由，就要常作準備，以溫柔、敬畏的心回答各人。」（彼前三 15）他接著分享其教會（Community Church Hong Kong）怎樣牧養和支援在職信徒。首先，教會成立了一個「信仰與工作」的牧養小組，專責牧養在職信徒，事工包括專題講座、信仰與工作課程，以便建立正確的工作觀。還有教會定期舉辦祈禱會為信徒守望。另外，教會邀請在職信徒，定期在崇拜時段作見證，分享他們在工作上遇到的

上帝所喜悅的  
不是工作的  
宗教成份，  
而是工作是否  
本著信、望、愛。



## 福音帶來新的觀念和能力

我想，這分享和討論正顯出了福音的大能。提摩太·凱勒 (Tim Keller) 在《工作魅力》(Every Good Endeavor) 一書中討論到人類犯罪後，工作時會面對荊棘和蒺藜。在墮落的世界，工作時得到滿足，永遠是上帝的恩賜，然而我們也有責任追求這種恩賜。因此，福音提醒我們重新把目光聚焦上帝，使我們帶著新的觀念和能力面對工作。我們抓住福音和聖經對工作文化參與的教導，欣賞上帝亦透過我們同事和鄰舍工作的成果。我們能分享一個「共同的恩典」(Common Grace)，即「上帝祝福全體人民，使基督徒能夠從非基督徒中獲益並配合。」

問題，而信仰怎樣幫助他們面對困難，這些分享可以成為其他信徒的勉勵。最後，牧者們幫助信徒認清上帝給他們各自的召命，如何為其工作賦予意義。

第二位是來自 Watermark Community Church 的 Chris Thornton 牧師，他提醒在職信徒並不是單打獨鬥地面對工作，上帝隨時與他們同在，並願意參與其中，問題在於我們有否開放，讓祂介入。另外，還有不同的職場團契、牧者及教會弟兄姊妹也是他們的守望者。Chris 也建議我們預備個人的祈禱卡，每天早晨上班前為當天工作禱告，求上帝保守我們服侍別人的心，並且幫助我們轉化工作文化，使更合上帝心意。最後，牧者鼓勵在職信徒們為他們的上司及同事禱告，把祝福帶給他們。他相信禱告是職場轉化的起步點。

由於得力的泉源和恩典全從上帝而來，信徒需要在充滿挑戰的工作場所中，學習不斷聚焦上帝，建立健康的靈性，隨時與上帝同工。職場靈性 (workplace spirituality) 是近年越來越受重視的課題。我們可以用量度信仰和靈性的問卷和焦點小組，探討現今職場靈性的境況、尋求如何有效培育職場領袖的靈性，以及在現今的工作場所中，實踐傳統的屬靈操練。研究結果將有助瞭解信徒在職場的挑戰，讓教會和小組群體相應地支援信徒。

(作者陳茂偉博士是煌天國際控股香港區總經理、Griffith University 客座教授，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。)



# 大型佈道會的再思

區展秋

## 佈道的責任

聖經清楚地告訴信徒，佈道／傳福音乃基督徒的「大使命」（Great Commission）。耶穌基督吩咐門徒：「所以，你們要去使萬民作我的門徒……」（太廿八 19-20）。這是一個清楚的命令、責任和使命。喜歡與否，這個責任已經託付了我們，誠如保羅所說：「我們不傳福音就有禍了」（林前九 16）。

## 大型佈道會的需要

現今香港教會的佈道手法和形式，可謂種類繁多、琳瑯滿目、包羅萬有、各適其適。林林總總的佈道會，只有一個清晰的目標，就是令福音廣傳，多人歸主。大使命中的「萬民」顯然並非指一小撮的人，而是指所有民族，無分地域、文化、性別、年齡、一同歸於基督名下。儘管各人對大型佈道會的看法不同，有贊成的，也有批評的，然而使用大型佈道會的手法，有效地廣傳福音，讓多人聽聞福音是有聖經基礎的。耶穌基督也是能把握機會的大型佈道能手，他在五餅二魚的神蹟中向數千人顯出大能（可六 30-44；約六 1-15）、也用彼得的船作為佈道的講台（路五 1-11）。

## 香港大型佈道會的轉化

在香港舉行的大型佈道會，最早應數到一九五六年的「葛培理佈道會」，佈道會由葛培理佈道團主理，佈道團其後也安排了四次佈道會，而在一九九五年的一次更有衛星轉播，盛況空前。其後也有不同的佈道會舉行，例如「包樂佈道會」（1987 及 1997）、「葛福臨佈道會」（2007）等。這些佈道會也有很大的果效，但其特點就是舶來品，即「來路貨」，及預製的「罐頭食物」。這些特點也正正是別人批評之處，認為是崇洋心態、忽視「本地薑」、缺乏新鮮感、令本地教會失去佈道的主動性及控制權，並且，外國講員的信息未必能對準本地目標群組的需要。

近廿多年來，不少香港本地教會及團體紛紛舉辦「全華班」的大型佈道會，例如有「彩虹佈道會」（1991）、「紅黑皇佈道會」（1989 及 2010）及「香港福音盛會」（2017）等，而且成績斐然。就以最近期的「香港福音盛會」為例，全城的佈道大會就有 900 多間教會、100 多間學校、500 多間機構參與、動員義工總人數約 10,000 人、出席佈道會總人數有 105,000 人，最終約有 10,000 人信主，並且當中有 7,000 人是中學生（佔整體七成）。這種佈道模式的轉變，



由昔日的全洋貨轉為今天的本地貨、由罐頭信息轉為新鮮食材、由被動型（等待被外國佈道團揀選）轉到主動型（自主地按本地福音需求主動出擊）、由失目標到對應群眾需要，令佈道會更本地化及貼地，也為本地大型佈道會的未來發展模式帶來新的思維。

## 大型佈道會的優勢

雖然有人因種種原因，質疑在香港舉辦大型佈道會的需要和果效、批評它勞民傷財、未能祝福香港，或修補撕裂的社會關係等。但客觀地看，大型佈道會確實能收豐碩的福音果效，且有以下的各種優點：

- 一、聯合各方——佈道大會能聯合眾教會、機構、學校及多個宗派，彼此協作，眾志成城，產生佈道的和衷力及協同效應；
- 二、祝福教會——透過參與佈道會，信徒得到不同的訓練及事奉機會，增強事奉心志，陶造生命，也挑旺各教會肢體；
- 三、復興靈命——透過參與多場的地區祈禱會、代禱勇士及每週恆常祈禱會，為信徒帶來靈命復興；
- 四、社會見證——透過關愛大行動、十八區愛心行動、愛心糧倉及送飯等活動，活出基督徒合一見證；
- 五、匯聚資源——能集結資源，製作豐富及多元化的節目，容易吸引未信者出席；
- 六、一呼百應——全港不同媒體、教會及機構鋪天蓋地的報道及宣傳，產生巨大的福音震撼力，最終不但有「主愛臨香江」，接著也有「主愛臨濠江」的福音盛事；
- 七、富感召力——多人決志的場面具有紀念性意義，決志者如潮水湧出，也感召他人，讓人畢生難忘。

## 未來的方向

隨著居住人口及流動人口上升，相信會帶來的巨大福音需要和契機，在未來五至十年，香港將繼續需要舉辦大型佈道會，以回應這廣大的福音禾場。由於籌備一次大型佈道會需要數年時間，也因中學生對福音的正面回應及迫切需要，我們不應再等，應立即起動！在籌劃下一輪大型佈道會的同時，更需要在未來十二個月內積極策劃新一輪的學生福音工作，讓中學生在求學階段，最少出席或參與一次大型佈道會，以收割神為我們預備、早已發白的「學生」莊稼。我們也可分析過往幾年大型佈道會中，回轉者的背景，讓主辦機構及各教會，根據資料為將回轉的新朋友作準備、配合和回應。同時，也可邀請在大型佈道會中決志的新朋友和中學生參加焦點小組，了解他們在佈道會中的經歷和跟進的歷程，好讓教會和機構準備更適切的環節與栽培。感謝神，據悉香港福音盛會正有此意，在佈道大會後沒有解散，而是正積極計劃在未來按此路進發，在佈道工作上乘勝追擊。

## 結語

我們需要用各式各樣的方法，回應大使命的要求，使萬民成為基督的門徒。要達致此目標，香港本地化大型佈道會將會是未來的重要方向，而學生更是主要的福音對象。在佈道會之先，除了有策略的組織及聯絡外，有系統的福音預工、與福音對象建立良好關係更是不可或缺。以至在佈道會來臨時，能動員不同的地區網絡，召喚福音對象，一呼百應，成就主工。

（作者區展秋是警務人員，警察以諾團契董事，也是「香港福音盛會」節目組副組長，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。）



# 合一禱告 城市轉化的基礎

鍾潔儀

「全城轉化起動日」其中一個專題分組會議是「禱告」。合一禱告是所有福音運動和城市轉化的基礎。當日，有幸邀請到四位多年來以禱告服事香港的嘉賓，分享他們在禱告上的異象和事工。

## 我在你城上設立守望的

石建華牧師於二零零零年回港，在油麻地禮基大廈建立新曙光教會，分別為聖，至今十八年。而新曙光城市祈禱中心，也位於禮基大廈（禮遇基督的地方），於二零零五年開始，至今也有十二個年頭了。石牧師分享以賽亞書六十二章 6-7 節「耶路撒冷啊，我在你城上設立守望的，他們晝夜必不靜默。呼籲耶和華的，你們不要歇息，也不要使他歇息，直等他建立耶路撒冷，使耶路撒冷在地上成為可讚美的。」希望香港和祈禱中心能成為守望的地方，晝夜不靜默、不歇息；而祈禱中心將會訓練一千位代禱者。石牧師支持「合一祈禱」，盼望每年的十月一日，成為香港的祈禱日。他動員每位基督徒領五人歸主（包括兩位家人、兩位同事、及一位陌生人）。如果這樣，到二零二零年，基督徒會達到全港人口的百份之二十。最後，石牧師分享以賽亞書十九章 19-21 節「……耶和華必被埃及人所認識……」他深願每個香港人都認識耶和華！

## 同心為城市守望禱告

陳太分享說，她五歲時，已開始祈禱，禱告陪伴她成長。以勒基金的禱告事工，時刻為香港祈禱，努力守護香港、祝福香港，在過去的禱告事工，曾動員 1,000,000 小時禱告。他們的祈禱戰士為香港的經濟穩定而祈禱，為香港人熱愛生命而祈禱，為年輕人和學生的身心靈健康而祈禱，為香港能抵禦嚴峻的疫情而祈禱，為南亞海嘯災區而祈禱，為香港不受颱風入侵而祈禱，為渠務暢順而祈禱，保守這城的平安，免市民受風災水災之苦。陳太提醒我們，禱告能令人脫離獅子的口。以勒基金的禱告事工，動員每位基督徒，同心為城市守望禱告；又為「每日早晨八點鐘，祝



福香港五分鐘」提供禱文。以勒基金的禱告戰士更經常到各區關懷祈禱，帶領查經班和敬拜禱告。

## 禱告佈道 (Prayer Evangelism)

陳素嫻 (Barbara) 完成法律課程後，領受了上帝的呼召，再進修神學。返港後，加入司法界工作。她參與祈禱運動，正是一手祈禱、一手建立職場轉化工事，在司法職場上，為主作見證，不斷禱告。她為改變公司文化祈禱，為客戶祈禱，為老闆祈禱，每天早上六時，回到辦公室祈禱。在職場上，形成祈禱的氣候，榮耀上帝。她委身的豐收佈道團，也運用各樣資源，到不同的領域（如：學校，甚至祠堂！）禱告佈道。上帝都為他們開路！他們的禱告佈道，是先向神告知鄰舍的處境和需要，才向鄰舍分享有關上帝的事情。另外，也將世界的問題和需要，帶到主耶穌基督的救贖裏，求主施恩的手，使問題得以解決。禱告佈道，可使每個地方的每一個人，獲取祝福與代求，讓人們能敬虔、端正、平安度日。



## 合一禱告、轉化城市

歐陽牧師（Gloria）動員眾聖徒成為祈禱夥伴，向上帝禱告。祂有改變歷史的能力——祈禱能改變自己的歷史，改變家族的歷史，改變國家的歷史。祈禱能轉化生命，重見上帝的榮耀。祈禱祭壇是萬民禱告的殿！合一的禱告，能轉化社區，轉化城市，轉化政府，轉化國家。西北祈禱院位於香港西北的屯門區。過去，祈禱戰士努力為屯門的治安和居民祈禱，現在該區的犯罪率下降，並在十八區中獲安全社區獎。另外，祈禱戰士連續五十二週祝福香港，動員全港合一禱告！Gloria 分享約書亞記十章，約書亞禱告耶和華（12 節），連太陽月亮都停頓（13 節）。上帝聽禱告，祂親自成就。禱告是我們的屬靈資源。我們為香港祈禱，試從上帝的國度看香港命定的角色，她作為中西的橋樑，既能接受西方思想，也能尋根思國，邁向中港合一禱告，討上帝喜悅。而我們每個信徒，都應抓緊時間，隨時隨地向上帝禱告，例如坐電梯時，簡單一句也可以。上帝會聽我們有聲無聲的禱告！

## 人不能做的事，上帝能成就

禱告是一種屬靈操練。祈禱是上帝幫助我們轉化的一種途徑。當我們有惡念時，我們要快快求告耶穌，憐憫我們，赦免我們的罪。禱告能改變世界。當我們看見世上的動盪與戰亂、欺壓與不公時，我們即刻禱告，求上帝介入與平息。我們要培養出一種生活節奏，能「工作與祈禱並行」，與上帝建立密切的關係。我們的禱告，可以有聲或無聲，要不斷禱告。正如歌羅西書 4:2 講到『你們要恆切禱告，在此儆醒感恩。』禱告可以是為他人代求、求上帝指引、

敬拜、懊悔、感恩等。讓聖靈在我們當中禱告。羅馬書 8:26 提醒我們『況且我們的軟弱有聖靈幫助，我們本不曉得當怎樣禱告，只是聖靈親自用說不出來的歎息替我們禱告。』我們要有一顆禱告的心和等候的心。上帝是全能的。（創十七 1）我們懇切的禱告，正表達我們對上帝的信心與信靠。人不能做的事，上帝能成就！正是神所應許『你們禱告，無論求甚麼，只要信，就必得著。』（馬太福音 21:22）

## 結語及未來展望

為了更深入瞭解教會和信徒在祈禱、生命對城市的影響，可考慮以問卷調查、焦點小組或深度訪談，就以下的方向作研究：

1. 香港十八區教會合一禱告之調查與研究
2. 香港基督教家庭合一禱告之調查與研究
3. 香港信徒的祈禱服侍與靈命成長
4. 祈禱與屬靈友誼
5. 合一禱告對城市轉化的影響
6. 教會禱告群體之調查與研究

全港有十八區，深願各區牧者能每月一次，凝聚一起，互相守望，合一禱告。每個信徒築成禱告城牆，動員更多祈禱戰士。每天，在家中、在職場、在教會、在群組中，隨時隨地有聲無聲的禱告，形成屬靈的氣候，祝福香港、守護香港；並為我們的領袖、政府、國家祈禱。

（作者鍾潔儀是資深教育工作者，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。）

# 城市轉化的新路徑 香港社創 / 社企的發展 與神學反思

謝思熹

以靈性為念，不追隨世俗名利，更要行公義好憐憫。不少信徒心靈固然願意，但在選擇優次和實踐時，肉體卻軟弱，很難跟生活作對。言行不一，就容易失卻見證。近年於香港出現和發展的社會創業（social entrepreneurship），透過進入並利用主流經濟模式，不但為弱勢提供持續而有轉化效果的生活方式，更還原人的基本價值。這不單是制度上的善舉，或批判和扭轉社會文化，更是教會和基督徒介入社會，做好見證，轉化城市的契機。

## 香港社創 / 社企的發展

社會創業（social entrepreneurship）是英國社會學家賓士（J.A. Banks）於一九七二年提出的。在香港，以聘請弱勢社群就業為主的「就業整合型社會企業」（work integration social enterprise, WISE），已擁有近十七年歷史，此中的意義，不單只是扶貧。如果單純接濟窮人，只是讓受惠者獲得現金（cash）；但提供工作機會，受惠者除現金外，還會獲得能力（competence）、信心（confidence）、社交網絡（connection）和履歷（CV），可以更有力面對生活。這是一種以人本為念的援助方式，不單關心弱勢社群的物質需要，也兼顧其心靈需要。

根據紀治興博士歸納，香港社創發展大體可分為三個階段：

- 一 「從無到有」時期：二零零一至二零零六年是香港社創發展的第一個階段，政府牽頭設立社企資助計劃，但社企的營運知識處於起步期，全都虧蝕，被諺稱為「社企綜援」。
- 二 「從有到好」：二零零七年至二零一三年，豐盛社企學會為政府兩個社企基金計算社會投資回報率（social return on investment, SROI），發覺其社會投資回報率在四倍至七倍之間，香港在量度社企的效益處於世界領先地位。
- 三 「從好到大」：由二零一四年起，因官商社民學的跨界協作，已製造出一個合適的生態系統，社企的發展加速壯大，由二零零八年有 220 間，到二零一四年已有 457 間，現已超過 610 間。除數目持續增加，社創項目也漸見多元，不再局限於就業聘請，也開始遍及環境保護、住居需求、家居設計、以至有關食物可持續發展等項目，可見本地社企生態漸趨成熟。

## 神學反思

這十七年的發展中，社會創業運動更引發不少人願意成為風險慈惠家（venture philanthropist）、知識義工（knowledge volunteer）、良心消費者（ethical consumer），當中不少是基督徒。





### 一、抗衡主流文化

透過實踐和參與「社創」，也是對現下主流社會「個人利益最大化」的一種實質抗衡，並提供另類可能，成為神學碎片中，活化信仰的一個實證個案。紀治興博士提早退休，陪伴家人；又廣結知識義工，推動香港社企發展，正是以生命證實「剛好足夠」（just enough）的可行。並以人生下半場作神學實踐，轉化社會。「要有光（社會地產）」創辦人余偉業（Ricky）放棄高薪厚職，由某美資公司總裁到成立中小企，以幫助他人為本業，也是以行動和生命，實踐生活的另類可能，不再讓「經濟市場」掌控他的「價值觀念」。他的努力，成就了不少單親家庭轉化的故事，更改變了政府政策，惠及更多有需要人士。

### 二、踐信於行

作為年輕的八十後，吳宗麟、黃靜虹則透過創業，以「溝通」和「認識」把不同文化、膚色、宗教背景的人連繫起來，打破彼此間的隔膜。在全球右翼情緒高漲的時代，以行動實踐基督信仰，在地使眾人和睦。同一時間，不少香港教會也舉辦社企主日學，去年更首次舉行跨堂會支持社企活動，而十一良心消費運動、使命商道論壇等活動，更將基督信仰與社企結合，讓平信徒踐信於行。

### 三、驗證福音改變生命的大能

教會和信徒作為「蒙召的群體」，理應心意更新而變化，反思世上的價值，不輕易向制度和主流價值屈膝，關懷弱勢、堅守公義，以基督教價值轉化社會與經濟制度，維護上主創立的人性與尊嚴。正如萊特博士（Christopher J. H. Wright）於《上帝子民的宣教使命》指出：「大使命」應超越傳福音，「教導」與「門訓」應與佈道一樣在使命內

有其位置。人是神在地上的代表，當使命群體活出新身份，自然能吸引人認識神，我們的「善行」驗證了福音能夠改變生命的大能。

### 實踐進路

要推動香港社創與基督教的結合，掌握數據，認清現況，是基本需要。在這點上，我建議不同的宗教組織、大學或神學研究可從三個方向作深入研究：

1. 問卷調查：現存基督教社企的數據（即以基督教團體開辦，或基督徒創辦的社企）
2. 比較分析：比較鄰近地區，找出宗教實踐，重點是基督教在香港社企發展上的角色和位置。
3. 根據以上兩個研究成果，結集個案，找出基督徒於香港社企發展的獨特性和可發展的路向，以供作為城市轉化路徑的參考模式。

要發展香港基督教的社會創業運動，除了學術研究外，也需要本地的社創神學碎片。它們可以是信徒社創的見證、踐行者深刻反思的文字、某些教牧的講章，從生活見證中，點出社創如何結合基督信仰，讓信仰落地，回應時代需要。

### 結語

在可見將來，香港社創將會更蓬勃，且能促成更多跨界別合作，惠及更多弱勢社群，進而轉化社會。而筆者則更期待信徒的參與，達致踐信於行，不僅僅依靠政府或其他人來減少社會的不公平，而是每個人都有責任貢獻社會，解決社會問題，追求和發展社會道德的共善（common good）。社創固然不是萬靈丹，但對於香港的信徒踐信於行，介入及轉化社會來說，無疑是一個合適的平台。

最後，筆者想以箴言三章 5 至 6 節作結。「你要專心仰賴耶和華、不可倚靠自己的聰明。在你一切所行的事上、都要認定他、他必指引你的路。」在香港推動社創發展大都不容易，要學習在狹縫中走路，要懂得平衡商業與慈惠。在營運與公義憐憫中尋覓社創之路，單靠人力是不足夠的，唯有以謙卑之心與神同行，求神指引，才可以勝過世上的困難，祂自會叫萬事互相效力，成就更多人的益處。

（作者謝思熹，任職香港中文大學文化及宗教研究系，以「社創校園通通識」計劃推動社創於教育界及青年界的發展。現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。本文同時集結紀治興、關志康、陳國芳、簡仲勤、吳宗麟、黃靜虹於全城轉化起動日的分享及其他相關文章。）

# 心意更新

## 與青少年同行

趙碧琪

全球教會均面對青少年大量流失的情況，香港也不能倖免。根據二零一四年教會更新運動的「香港教會普查」研究報告，青少年崇拜人數跌幅顯著。教會中，四十五歲以下會眾數目下降，教會出現老化現象，第二代基督徒在教會中已成為少數。青少年事工的課題包括：導師人數不足、信仰質素參差及青少年流失，尤其以大專青少年的流失最受關注。筆者作為第二代信徒，從小在教會成長，多年來關顧教會的年輕人，實在感到十分扎心。

### 青少年面對的挑戰

U-Fire 藥火青年網絡總幹事胡裕勇先生在「全城轉化起動日」中提到：現時青少年面對的主要挑戰包括情緒問題、性文化及兩代矛盾。以香港高中學生為例，有高達九成三的青少年有情緒問題，當中三成青少年因種種因素而不求助，其中以學業壓力最為嚴重。自中學及大學由「三四三體制」改為「三三四體制」，學生的壓力大增。從兩個公開考試決定中學畢業出路，變為「一試定生死」的DSE，縮短了一年的中學體制，對中學生造成極大壓力。「考試為本」的教學，也令學生失去學習動力，扼殺了他們領袖潛能的發展，製造出很多「高分低能」的學生。從前的七年學制，學生在中五前還有空間和時間嘗試作領袖，現在，由於中四至中六是DSE衝刺期，領袖人選偏向為中三的學生。由於他們較年輕，直接影響培養未來的屬靈領袖，也間接造成教會領導出現斷層。加上香港大專生對前途感到迷惘，面對就業不明朗等問題，甚至對未來感到絕望。「返教會」變成香港青少年的奢侈品。

### 跨界同心，跨代同行

胡先生也在起動日主持關於年輕人的主題分組會議，他提到有機構和教會由「跨界同心，跨代同行」著手。「跨界同心」即由校園、教會與職場合作；「跨代同行」即是上一代和下一代的同心同行。

時下年輕人面對的學業壓力，教會要聯同校園合力回應。教會以學校為橋樑，接觸青少年。導師由建立關係開始，幫助青少年建立正面的價值觀，提升他們的抗逆力。也可透過建立關係傳福音，利用門徒訓練及栽培，增強學校群體的屬靈氣氛，幫助學生的生命成長，建立年輕人的信仰觀。同時要多跟青少年的父母溝通，建立信任，讓青少年能留在學校或教會溫習。教會和校園也可舉辦家長講座，分享父母和年輕人溝通的方法。年輕人非常希望有真正的聯繫，他們不但需要朋輩的同行，更需要跨代的聯繫，有更多屬靈的長輩扶持他們。教會可鼓勵大專生牧養中學生，培養一代接一代的文化，也同時造就青少年成為未來的領袖。





近年有教會舉行聯合青少年崇拜，共享資源，一同擴展。由於青少年返教會不穩定，令青少年崇拜人數下降。不同堂會的傳道人合作，舉辦聯合崇拜，提高屬靈氣氛，減輕各堂會各自舉行小型崇拜的事奉壓力，再各自在團契小組牧養及造就堂會青少年。

有青少年分享他們的信仰需要：他們追求歸屬感，並不需要太多事工。「先求祂的國和祂的義」，只要一起先尋求神的國度和心意，便不需使用各種的策略及方法留住年輕人。他們需要一起追求神的同行者。就如提摩太後書二章 22 節所說：「要和那些以清潔的心求告主的人，一同追求公義，信心，愛心，和平。」（《新譯本》，下同）他們也渴慕扎根在神的話語中。

## 結語

世界各地有很多有關教會青少年流失的研究，香港也有很多文章和研討會討論此議題。我們身為年輕人的屬靈長輩，要先明白年輕人面對的挑戰，嘗試從他們的角度及需要出

發，再回應和造就他們。時代不停改變，牧養的方式也要改變。我們可以利用焦點小組和深度訪談，貼切了解青少年人在教會成長的經歷、階段、挑戰和掙扎，讓教會和家庭都能從青少年的角度，明白現時的屬靈狀況、轉變和流失，從而給予適切的支持和配合。羅馬書十二章 2 節說：「倒要藉著心意的更新而改變過來，使你們可以察驗出甚麼是神的旨意，就是察驗出甚麼是美好的、蒙祂悅納的和完全的事。」當我們嘗試更新固有的牧養心態和模式，跟青少年建立關係，與他們同行，帶給他們盼望，在聖經真理上與他們一同成長，不但年輕的一代得以改變，我們也能從他們身上得到更新，察驗出甚麼是美好的、蒙神 納的和完全的事，做一個又良善又忠心的僕人。

（作者趙碧琪是資深教育工作者，現正在伯特利神學院柏祺城市轉化中心修讀轉化型領導學博士。）



# 媒體創作事工 啟導靈性轉化

何詠嘉

「媒體創作事工」是「全城轉化起動日」（Movement Day Hong Kong）其中一個專題分組會議。本文將先以學者文獻，為創造的信徒角色、敬拜的創意藝術、介紹敬拜領袖創意系統模楷，作為媒體創作事工的啟導。隨後文章將闡述起動日其中兩位講者：Island ECC 高級創意媒體總監 Leora Caylor 及創意媒體製作人 Ricky Nyhooff 的分享。從他們的媒體創作事工體驗與實踐，推動塑造信徒靈性。

## 具創造角色的信徒身份

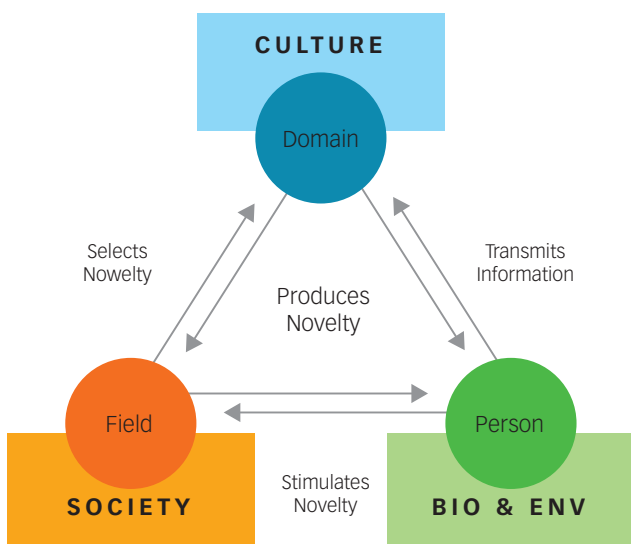
聖經中，上帝的角色是創造主，這是基督徒不容置疑的。上主的創造力（creativity）的確令人驚嘆。由七天創造天地的細緻，到聖經聖言的啟示，新舊約人物歷史脈絡的峰迴路轉、高潮迭起，無不在創造主的創意下發生。在現今的教會生活中，信徒可從何體現創意經歷，重現照著神的形象造人的結晶，於事工中好好運用創意的點子，又如何在教會中推動創意事工，甚或成立一隊創意媒體事工團隊，令現今信徒從現實生活中，進入靈裡的觸動，再一次觸碰聖靈，以呼召進入社群？

## 敬拜與創意藝術的轉化

創意事工是反映上主對美學的其中一個渠道，D e Gruchy, J.W. (2000) <sup>1</sup>，視覺藝術可以有效帶動靈性轉化（spiritual transformation），令信徒對生命有更深入徹底的體會，帶動會眾超越情感的契合，讓信徒與上主更親密接觸，使宗教轉化為靈性經驗，讓聖靈與群體呼應，成為重回社群事奉的動力。Sara Maitland 認為藝術是將教會事工轉化，進入社區及社會的重要元素。她認為：「創意本身就是見證神創造的形象，於創意及藝術中發動人本身對公義及美學的饑渴。」Maitland 更強調及宣告，藝術開啟想像力空間，可以達至轉化整個城市及世界的最終目的。然而，藝術事工平台就有賴於敬拜領袖的帶動。

## 敬拜領袖及創意系統模楷

Driver, C. (2013) <sup>2</sup> 探究帶領敬拜者和創意理論，他認為領敬拜是旨在將人與神透過詩歌連結，並對上主同在誠心回應，這主觀經驗需透過客觀的媒介體現和體會。當中的設計，包含創作行為與文化理論（cultural theory）的觀照，同時負責任地將聖靈（Holy Spirit）、文化（cultural）及文本（context）放在同一層面考慮，讓三者在創作過程中發揮三重思量的效用。文中更引用學者 Mihaly Csikszentmihalyi's 的創意系統模楷（Systems Model of Creativity，見圖一），分別是：



圖一：創意系統模楷（The System Model of Creativity）

1. 文化 Culture：意指符號的規限準則，是領域的主體；
2. 個人 Person：將新奇事物及經驗帶到文化及場景領域；
3. 場景 Field：由專業角度驗證和認可創意傳遞模式，是社會可接受的基準。



就以上三大考慮因素中相互流通，過程中激發（stimulate novelty）、選擇（selects novelty）及轉化（transmits information）新奇的創作意念和資訊，達至敬拜中遇見上主的目的。David Peterson 強調聖靈的角色可以藉創意系統模楷此類型敬拜，召集群體回應聖靈的呼召，作充權事奉。

另一學者 Richard Bott<sup>3</sup> 於文獻中認定新媒體是創意敬拜重要一環，建議多採用媒體創作，數碼投射及多觸感經驗（multi-sensory experiences）。這類體驗讓文字化為景象或多觸感媒體，觸動會眾及信徒，有效確立、深化、慶賀神同在的喜樂。惟設計中的多觸感製造及慎思考量是重要的，正如 Mihaly Csikszentmihalyi 的創意系統模楷所言，創作事工團隊需要確保製成品與聖經真言及信息一致。

Wiseman, K. L. (2013)<sup>4</sup> 同時推介《藝術事工》（Arts Ministry: Nurturing the Creative Life of God's People）一書，重申藝術是從神而來，同時也屬神的本質。藝術為敬拜賦予整全色彩，令教會帶來洞見。藝術事工可以超越教會四面牆的框框，拓展傳福音及社區外展工作。而藝術事工的團體，在參與創意思量及藝術製作的平台中，必須回歸討論神學基礎和媒體表達的潛藏意念，讓事工團隊重新檢視自己的神學觀念，再進一步將創作意念製作成藝術媒體，事奉信徒會眾。《藝術事工》總結，教會群體和社區如可以經歷多觸感藝術的機會，這是從上天而來的恩澤及福氣。

### 推動實踐創意媒體事工團隊

全城轉化起動日當天，Leora 表示：一般創意媒體團隊需要創意品牌的策略者（creative brand strategies），具憐憫及熱情的藝術總監、洞悉新角度思維及敏於生命故事敘述恩賜的創作人，這些均是創意媒體團隊的核心，這概念與上

文創意系統模楷的思維不謀而合。另外，Leora 當日強調團隊透過圓桌討論（roundtable），運用網絡社交媒體，以藝術體現渠道，建立信徒感官經驗。整個團隊旨在於文字、語言和文本以外，創作一個全新的藝術媒介，用影像官能短片等，引領信徒進入全人、全身、全心（embodiment）的敬拜經歷，正如學者 Wiseman, K. L. (2013) 中的理念。Leora 表示媒體創作事工，除了需要一個孕育創意的思維空間，從事創意媒體事工，要先進行腦震盪，以「先夢想，後理順」的口號推動創意。她勉勵與會者更落實地考慮和推動創意。從事創意媒體事工，常遇到以下困擾：財政所限、資源不足、受傳統說法所限……以上的封閉式思維，往往令創意媒體事工停頓。最後，Leora 於主題演講提出三大成功之鑰：驚動體驗（Wow experience）、勇於冒險（Let's risk）及想像如果（Imagine if），這是她帶領創意媒體團隊成功的主因。這些實踐經驗分享，活化了文獻理念，激發參加者以行動回應的信心和決心。

### 研究與展望

媒體創作事工對於個人及群體靈性轉化的研究，是華人社會值得探究的議題。是現今華人教會牧養及事工發展中，一個具創意及可開放的領域。尤其現今香港社會對媒體創作推廣及青少年事工發展的重視，實在是教會其中一條出路。研究可使用深度訪談及焦點小組，以了解信徒從多觸感令靈性轉化的生命故事歷程，更進一步研究和經歷如何能啟示人與聖靈相遇，觸動城市事工的發展。

### 結語及祝願

從學者文獻到全城轉化起動日的實踐探討，甚願更多教會團體在創意媒體事工中，共同活出「起初神創造天地。」（創一 1）源自神形象的創造力。同時建立本港信仰群體「神看著一切所造的都甚好。」（創一 31）的確據，召集更多信徒回應聖靈的呼召，作充權事奉。提升信徒多觸感藝術的機會，享受從上天而來的恩澤和福氣。

（作者何詠嘉是大專講師及資深社工，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。）

1. De Gruchy, J. W. (2000). Visual art in the life of the church. *Journal Of Theology For Southern Africa*, 10737-51.
2. Driver, C. (2013). Worship Leading and the Systems Model of Creativity. *Stimulus*, 20(2), 38-45.
3. Bott, R. (2007). Creative worship. *The Clergy Journal*, 84(2), 8-10.
4. Wiseman, K. L. (2013). Arts ministry: nurturing the creative life of God's people. *Homiletic (Online)*, 38(2).

# 行公義、共結網、助脫貧

馬秀娟

教會關懷貧窮網絡（教關）以社區轉化模型為核心，與信徒群體推動模型中「扶貧、減貧、防貧」三層事工——支援前線的服侍組織，以食物、物資和服務，扶助弱勢社群，重建貧窮人的自信、提升他們向上流動的能力，使他們自力更新，提高社會地位。教關以改善政策，遏止貧窮問題持續蔓延為長遠目標。

消滅「跨代貧窮」需要社會各界，共同努力和合作。當中包括：對社會狀況的專業客觀分析、學校教育和生涯規劃、就業的機會、社會機構的配套設施和支援，以及甘願委身服侍的人。今年三月舉行的「全城轉化起動日」專題分組會議中，教關邀請了五位卓越的領袖，分享如何在各界，實踐扶助基層年輕人的使命。

## 調查及評估現況

有時，我們熱切地服侍社區，甚麼扶貧事工都想涉獵，反而忽略了該地區的人口特性，以致事倍功半。香港大學社會工作及社會行政學系博士後研究員陳之翰博士強調，扶貧工作必須有針對性，找到有需要的群體，才能幫到他們。進行扶貧工作前，可以宏觀地認識地區的特性，譬如，地區中哪一個群體較有需要、屬於哪一個年齡層、住在哪一種居所等；也可以調查社區服務資源的可達性（附近有哪些社區服務中心、社區會堂、福利中心……）。陳博士表示，這些資料，從政府或研究中心的網站都可以免費找到，供各團體使用。

## 從小開始建立自信、培育才能

基層兒童及青年的牧養工作，並非一蹴而就，不同年齡都有獨特的需求和牧養方式。對基督教香港信義會紅磡信義學校黃智華校長來說，學校可以透過支援學生、家庭及教育家長三方面，幫助基層兒童健康成長。信義學校一半學生來自綜援家庭，每個學生都有複雜的背景。在學校資助下，二十年來，讓五分一學生參加了中樂團，學習音樂；又讓全

校學生參與四個制服團體，並經常安排遊學團，讓學生增廣見聞。學校又為學生提供平板電腦，鼓勵學生技巧地自主學習，騰出更多時間，培養興趣和發展才能。

黃校長相信，健康的家庭會為子女帶來好的影響，因此安排輔導老師和駐校社工支援家庭的需要；又鼓勵教會合作，接手關顧家庭，幫助這些家庭建立健康的身心靈。

## 青年向上流動嚮導計劃（YUM）

香港寬頻有限公司行政總裁楊主光先生早年為公司定下：「成就香港更美好家園」的目標，讓公司的各項決定，都不違背這目標。楊先生強調：服侍人與公司的營商原則並無衝突，為美事而工作也必不會虧損。公司對社區的考慮周詳，認為今天對寬頻的需求，就如同對水電煤的需求，所以多年前就鋪設大量光纖。至於寬頻服務的月費定價，也不會高於家庭入息中位數的百分之一。

基層青年脫離跨代貧窮，最有效的方法是就業。僱主如果明白和接納基層青年的限制，將對他們帶來莫大的幫助。自二零一六年起，香港寬頻每年與教關合作，推動「青年向上流動嚮導計劃」（YUM），讓那些學業成績不理想，無法依循平常途徑獲取具前途職位的考生，得到資助進修和全職工作的機會，更為他們安排一對一的師友同行計劃。楊先生自言香港寬頻的規模，只屬中等，如果有更多大型公司參與計劃，幫助青年人向上流動，對社會將有更大的正面影響。



YUM 已舉行兩年，幫助了逾六十名青少年，在全職工作和進修中，尋覓興趣和理想。又有堂會和團契友師義務陪伴他們成長，讓他們順利投身社會。今年繼續舉行的 YUM，會提供來自六間企業逾一百個職位，歡迎十八至廿五歲青年參加。

### 教會和機構、攜手牧養有特殊需要的社群

香港基督教會宣道堂（旺角堂）主任陳淑娟傳道分享，教會致力發展包括服侍兒童、中學生、SEN 學童的青年事工，幫助他們脫離跨代貧窮。她強調事工的三個步驟是：認識神、融入教會、彼此服侍。陳傳道期望，接受服侍的對象，將來在社會能服侍其他人，並幫助他們建立尊嚴和良好價值觀。

旺角堂也特別服侍 SEN / ADHD 學童的基層家庭。家境不富裕的父母，往往因不懂得照顧有特殊需要的子女，對整個家庭帶來惡劣的影響。旺角堂與不同機構和堂會合作，既幫助這些學童健康成長，同時又牧養這些學童的父母。

循道衛理觀塘社會服務處服侍觀塘區五十年，總幹事楊綺貞女士指出，社會討論青年向上流的問題時，總會遺漏了有特殊學習需要的學童。如果「教育可以脫貧」，這一群入讀大專教育率為零的學童，是沒有出路的。因此，服務處推動「重劃生命線」計劃，支援這群十五至廿五歲的青年，透過專業治療、心理輔導及職業導向，為他們規劃未來方向。楊女士呼籲社會各界，要多認識、接納和包容 SEN 青年，並為他們提供實習、就業機會和師友同行計劃等。

會後，幾位講員與參加者都深受感動，願意彼此協作，分享經驗和發展事工模式，透過科研成果與友師陪伴，服侍基層 SEN 學童。

作為教會的一份子，你對你的社區發展和轉化很重要！

作為主的門徒，我們得著生命轉化，並跟隨祂活出大使命，像愛鄰舍一樣愛貧窮的人，使他們在破碎中尋見希望，使他們的身體和靈性得完全，使他們的身心靈全面發展，使社區也得以發展和轉化。同時，當我們在貧窮人中生活，要認識、明白和認同他們，把福音實實在在地帶進他們的生命。幫助他們和基督建立關係時，我們也把基督教的價值和信仰傳給他們，轉化他們的生命，這是上帝賦予力量 (empower) 的過程，使一個社區中的人，建立解決自身問題和控制自己生活的能力，以達致身心靈全人發展；並改善社區內，例如健康，教育，工作，人際關係各方面的問題。通過這過程，人會活出上帝創造的心意，社區也成為彰顯上帝國度的地方。

教會關懷貧窮網絡是教會合一的見證，結集力量向社會表達對貧窮人的關愛，這是教會不可推卸的責任。正如上文引述，社區的研究調查，有助更有效找出和幫助有需要的群體。教會和機構也可以焦點小組 (focus group)，找出社區服侍的可行模式和挑戰，更有望打破宗派、機構的限制和攔阻，一起以耶穌基督的心，服侍關懷貧窮人，一同幫助解決香港貧富懸殊的問題。

### 結語

消滅貧窮是無數人的心願和工作目標，而消滅跨代貧窮，讓下一代不再為貧窮所困，更是當務之急。從社會各界人士的分享，我們看見資源共享、協助同行的重要性。未來的日子裡，我深盼社會有更多人牽頭回應基層青少年的困境，全面支援他們建立自信、培育才能，並給予充份發展學業和工作的機會，讓他們最終透過努力，擺脫跨代貧窮的轄制。

（作者馬秀娟是教會關懷貧窮網絡總幹事，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。）

# 敢於成為創意的 社會房屋締造者

## 香港首個「全城轉化起動日」

於三月底舉行，旨在凝聚信徒力量、同心攜手，回應迫切議題，以福音轉化香港。其中一個迫切議題的分組會議是「房屋」，由關注土地問題的黃元山先生負責主持。大會又請來曾任香港中文大學崇基學院神學院院長及循道衛理聯合教會會長的盧龍光牧師、社會房屋的先行者「要有光」創辦人余偉業，和基督教關懷無家者協會總幹事賴淑芬博士，一起探討香港的房屋問題，引發我們思考。正如威利斯詹金斯（Willis Jenkins）挑戰教會所言，在缺乏房屋的世界，要成為「創意的房屋締造者」（innovative home-makers）。

## 香港教會早已參與社會房屋<sup>1</sup>

盧龍光牧師指出，香港教會早年已參與社會房屋，例如早於一九五零年建成、位於東頭平房區的博愛村。這些村一如許多平房區那樣，由一些基督教組織興建，例如由循道、衛理教會為安置山邊木屋難民而興建的衛斯理村、亞斯理村、愛華村，以及為安置大埔元洲仔漁民的愛德漁村和位於西貢對面海的「聖伯多祿村」。房屋問題不單是居住的問題，也同時涉及機會、出路和希望改善生活狀況，這問題比貧窮本身更悲慘，更值得關注。過往教會關注「安居」，也關注「樂業」。即使面對時代轉變，作為「我沒有敵人」的教會，往後仍會持守「愛鄰舍」，繼續服侍社會。

## 當代社會房屋的先行者

「要有光」成立於二零一零年，以創新手法善用房地產資源，協助解決貧窮問題，在創造社會效益同時，企業仍可自負盈虧，持續發展。經過兩年多的研究、構思和籌備，「要有光」於二零一二年九月以先導計劃方式，於觀塘區推出首間「光房」，並於二零一三年二月正式全面推廣「光房」計劃。目前「要有光」社會地產推出的「光房」計劃，旨在幫助業主善用物業，以廉租幫助有住屋困難的單親婦孺。

「光房」物業分佈於港九新界，既有唐樓，亦有屋苑，一般為兩房或以上的單位，以合租形式出租，租客需共用客廳、廚房及廁所。租客不單可以於合理的居住環境中生活，更可以不按照市價，以本身的負擔能力來繳付租金。此外，「要有光」會透過鄰里互助，社工、義工和商界的支援，締造一個有利脫貧的空間。作為「要有光」的創辦人及行政總裁，余偉業指出，提供住宿只是讓人有正常生存的基本責任，更重要的是如何學會令生活變得更好。

## 「禧房網絡」的異象

賴淑芬博士認為回應香港的不公義，可引述約翰柏金斯（John Perkins）<sup>2</sup>的一段話：「給人一條魚不如教人釣魚，終生受益？這可能是『大話』！要先處理公義的問題：『誰擁有魚塘？』，才能實踐『人人皆可享用上帝創造和賜予的豐富資源。』」她認為聖經中擁有土地公義理念和回應，叫我們進入新約的禧年：去成為像樣的教會，奉行禧年原則<sup>3</sup>，變賣資產，以致信徒凡物公用。

使徒行傳記載了這一段敘事：「全體信徒一心一意，沒有一個人說自己的財物是自己的，他們凡物公用。使徒大有能力，為主耶穌的復活作見證，眾人都蒙

了大恩。他們中間沒有一個有缺乏的，因為凡有田產房屋的都賣了，把得到的錢拿來，放在使徒腳前，照著各人的需要來分配。」（徒四 32-35，《新譯本》）當時的信徒沒有單單指罵政府或等政府革新政策，他們身體力行，實踐禧年的公平原則，讓當中沒有人缺乏。

現時，基督教關懷無家者協會有七間宿舍，合共一百二十個宿位。協會又與教會合作，善用教會資產，創造另類漁塘，為貧困人士打造安樂窩，讓貧窮人有家有福音。「禧房網絡」的異象是興起信徒群體和教會，為無家可歸或蝸居於不適居所的貧困居民，提供全人關懷。透過禱告、協作和資源共享，活出神的心意，實踐信仰，彰顯公義，成為城市見證，並要牧養禧房的居民，裝備他們成為門徒。

### 反思與行動：教會參與結連社群的社區房

貧窮家庭輪候公屋時間長，私樓的租金又一直飆升，使他們被迫蝸居於板間房、天台屋、舊樓或工廈劏房，甚至是由豬欄改建而成的寮屋等惡劣居所。我們正推行社區房事工，積極聯繫良心業主，並與教會及社會各界人士合作，推出可負擔的社區房，給有需要的街坊，盼望盡快改善他們的居住環境和生活質素。現時正籌備包括深水埗、葵青等區的社區房，對象為單親家庭。社會房屋的背後精神是防止集中業權和壟斷，防止引來有地和無地的階級衝突。應用「禧年原則」，能夠從富有的大業主手上取回利潤和資產，進行公平分配，直接處理猶太社會的貧窮根源，是非常徹底的公義措施。今天仍可應用「禧年原則」：如果禧年的理念是財富和資源的重新分配，社區房屋便是教會回應神的一種禧年策

略。機構回應神的心意，夥拍教會，為貧困者締造居所，使他們重獲基本的生活條件，既有福音可聽，更可成為門徒，作時代的見證。

貧窮人容易被社會排斥，被剝削個人尊嚴，因而感到孤立無援。我們盼望教會、信徒和公眾人士攜手幫助貧窮人脫離孤立的處境，教會成為他們的好鄰舍，讓他們重拾尊嚴，恢復應有的權利。我們營運社區房，除了讓貧窮家庭以低廉租金入住合適的住所外，亦會結連及推動地區堂會與貧窮家庭建立關係，讓貧窮家庭有機會認識福音，得著祝福和盼望。以地區為本的研究，可結合統計處的住屋和家庭數據，加上調查各區板間房、天台屋、舊樓和工廈劏房的數量，反映每一區的住屋問題和狀況，以供該區的教會和信徒參考和回應。良心業主願意廉租單位給貧窮人，或購買物業用作「社會房屋」，是奉行「禧年原則」的關鍵行動。跟傳統的慈善捐獻不同，良心業主不用捐出物業或現金，而能繼續持有物業保值，有點像低回報的保本投資工具。受惠者向業主按時繳納可負擔的、合理的低廉租金、妥善管理物業且於租約期滿交還物業。你願意在「社會房屋」的事工中有份嗎？

（作者劉旭東是城市睦福團契總幹事，現正在伯特利神學院修讀教牧學博士。）

1. 社會房屋的一種重要類別稱為「合作房屋」（housing cooperative）。自 1861 年先在英國出現，由地方政府和“非盈利機構”——住房協會（Housing Association）擁有和管理。
2. 約翰·柏金斯（John Perkins，1945 年—），出於美國漢諾威，作家。
3. 禧年原則是地屬耶和華不可永賣，需為全民所共享，人在土地上的生計受到保障，不得利用房產商品化的投機動機，屏除政商關係在上述敗壞的盤根錯節。



# 職場教會興起

馮迪恩

來自不同背景的職場領袖，由同心禱告開始、互相提出可行的建議，探討以福音和祝福的能力，復興靈命。一同擁抱香港，慶祝充滿盼望的「全城轉化起動日」。

## 使徒使命——昔日

主持「職場轉化」分組會議的周雪鳳（Dilys）描述了昔日使徒日常聚會中發生的事（徒二 46-47）和使命（太廿八 19-20）。昔日使徒天天聚會、追求合一、不斷聚集禱告、又與親友共享食物、在歡樂中讚美，以正直誠實的心一同生活，他們深受社區喜愛，主也天天加添恩典。昔日使徒的使命是聽從耶穌呼召，到列國傳福音，凡聽見主吩咐，都身體力行、教人遵守，耶穌就時常與使徒同在。

## 使徒使命——今日

Dilys 曾經分析過全港人口中職場基督徒的百份比：她估計在 740 萬香港人口中，基督教徒 (Protestant) 約佔 120 萬（16%），教會內的佔 30 萬（4.6%），教會外的超過 90 萬（11%）<sup>1</sup>。按這比例推算，在超過 400 萬的香港勞動人口中，恆常上教會的約佔 18 萬人，教會外的約佔 45 萬人。或許我們會問，不上教會的基督徒在哪裡？我們如何落實天天作主門徒、不忘耶穌常常與我們同在的應許？讓我們齊來探討「耶穌的策略」。

我們通常鼓勵會友帶人返教會，但由於地域、身份和背景不同，加上教會較內聚的文化，新朋友必須克服人、地、時、心態上之差異。能邀請到同事、令他願意留下來適應、並且恆常來教會，確實很有難度。由於行業的差異，不少基督徒都未能參與主日崇拜、一週一次的小組聚會，以至不同類型的栽培班。

## 轉化中的模板——廿一世紀的職場使命運動

另一位講者 Ken Lung，眼見銀行同事因受環球公司合併、辦公室調遷的影響，就聯合職場中的基督徒，同心求問神。當中的挑戰是如何促進多元的團結，滿足不同的需求。他強調以禱告加快城市的福音運動，是切不可延誤的。

司徒永富也提到，信徒在工作投放愈多時間，出席教會和事奉就相對減少。在教牧和組長眼中，這些信徒會被視為熱心減退。在無形的壓力下，信徒彷彿遊走於傳統神學觀念與社交體驗中。他重申永恆的盼望，結合信仰踐行，能够使信徒跨越這股阻力，奔向圓滿（Parousia）。耶和華神卻對以色列人說落地生根，要祝福城市（耶廿九 7）。我們不是被擄、打敗仗被丟棄，而是被揀選，在失喪之城恢復神創造美好的秩序。

Jennifer Lim 則分享了令人鼓舞，而具啟發性的職場實例。她在保險行業中推動職場宣教。在工作場所聚集、連結職場和教會的領袖，一起構思如何把神的國帶入職場、賦予工具、動員信徒擁抱市場使命，成為變革的推動者。

職場上，恆常返教會的基督徒，只佔極少數。與其拉「新」人進入會堂，不如把耶穌帶到職場，推動全城 70 萬的基督徒，於週一至週六，在職場發揮耶穌同在的權能，復興昔日門徒天天與神、與人、與群眾生活的關係。各人每天活躍在各區職場，注入基督同在、充滿感恩與信心、共振正直之文化，以激發全城起動的改變。

## 使徒使命——24/7 實現在職場——Ekklesia

我們相信城市是神掌權的。職場教會，不是離開教會或另建教會，而是使職場成為教會。耶穌把祂的教會（原文 Ekklesia）建造在不動搖之磐石上，勝過陰間的權柄（太十六 18）。Ekklesia 解釋為聚集或會眾，不只是一所建築物。<sup>2</sup>耶穌要擴展神的國度，恢復以全能神為根基的家，醫治釋放地上的人，如同在天上。建立屬神的國度，不只限於會堂內，而是要求每一位天國子民的參與。這是 24/7 的使命，跟從耶穌的門徒也要在每天工作的地方，復興神家的榮耀。屬神的人在城市裡、職場的破口中，歸回創造，把耶穌基督救贖的恩典帶進職場，持續發展神家的愛約。因此，我們週一至六進到工作的地方，是帶著治理、建立的角色和耶穌同在的影響力，靠著耶穌已經得勝的權柄，再次興起有全



能神同在的聚集，敦親睦鄰。以神的話和靈相連，於金融、航運、飲食、零售、投資、醫護、地產、法律、傳媒、教育、科研等各界別內，結連神的子民，成為走動的殿。

職場信徒的使命，把愛神的心連於每個職份上，以工作敬拜和榮耀神，如同為主工作。每位天國子民自發地帶著神的恩典、恩寵、恩賜在工作的地方牧養關懷。讓神掌權，天天同心恆切地記念主；在十八區職場及不同界別的人中間，分享挑戰、彼此代求，信靠已經得勝有餘的耶穌基督，抵擋黑暗的權勢，以神蹟奇事證實我們所傳的福音。讓群眾透過我們不一樣的工作態度、動力，傳遞愛的服侍。轉化職場上的不公義，把神國的價值觀、做事方法、神的秩序帶進職場。讓福音釋放在職場上為奴的，讓工作成為我們向神的敬拜。天天見證神的愛，實現愛人如己的大使命，是職場 Ekklesia 之終極目的。

## 上帝祝福職場的策略

21 世紀的人工智能前奏已響起，從商業到生活，都着重追求「性價比」（性能與價格之間的比例關係）。手機秒殺之網絡文化，改變了城市人的生活節奏，加速了各人在高端下之工作壓力，遞減了作息時間、改變了信徒的團契、家庭生活方式。回顧聖經歷史，在公元六世紀，當神子民被擄時，有的聽從假先知、有的逃亡，就彷彿現實中好些信徒被俘在工作室中，哭窮困，厭虛空，離職也避不了另一強權，只是在軀殼上轉換場境。

冀盼將來可以透過縱貫性研究 (longitudinal research)，了解職場信徒在不同階段的靈性轉變，從而了解在變奏中教會如何發揮作用，信徒如何於不同行業為這城帶來平安 (Shalom)。另一方面，也可透過焦點小組及深入訪談，探索

職場信徒與教會生活的拉扯；探究沒恆常上教會或離開教會之信徒，其生命有否連於神，以工作為敬拜、拉近職場信徒與神的關係。

「看哪，我要使這城得以痊癒安舒，使城中的人得醫治，又將豐盛的平安和誠實顯明與他們。我也要使猶大被擄的和以色列被擄的歸回，並建立他們和起初一樣。我要除淨他們的一切罪，就是向我所犯的罪；又要赦免他們的一切罪，就是干犯我、違背我的罪。這城要在地上萬國人面前使我得頌讚，得榮耀，名為可喜可樂之城。萬國人因聽見我向這城所賜的福樂、所施的恩惠平安，就懼怕戰兢。」（耶利米書 33:6-9）

我又聽見主的聲音說：「我可以差遣誰呢？誰肯為我們去呢？」我說：「我在這裡，請差遣我！」（賽六 8）

若你願意，在職場崗位上抓住屬神子民的身份與使命，便會發現上帝祝福職場的策略。「先」以工作敬拜神，看見神奇妙作為、神憐愛萬國萬民的心意；「知」道職場信徒的使命，「同」心合意呼求神，恢復神看為美好的秩序制度；這便是「行」出天國文化召喚，聖徒相通之蛻變日程。使徒生活是每天靈活地，在迷失的社群中作祝福、醫治、復和、宣告和復興的門。連結各方信徒領袖、不斷聚集，天天以信心的禱告讚美，耶穌就常與我們同在，神的道必興旺起來。

（作者馮迪恩任職國際航運管理，現正在伯特利神學院修讀轉化型領導學博士。）

1. J. Cheng. How many Christians live in Hong Kong? Retrieved from [https://world.wng.org/2014/10/how\\_many\\_christians\\_live\\_in\\_hong\\_kong](https://world.wng.org/2014/10/how_many_christians_live_in_hong_kong)
2. 希臘詞彙，意思為議會，於西元前 500 年專指立法院，常設於每個小社區城門口，為公民公投聚集，使當時人民適應羅馬文化，思想行為像羅馬人。應用於現今，從世界和上帝呼喚的人，在公共場所召集，注入天國的文化，在心思想行動也活像耶穌，使同住這城的人成為門徒。

# 化感動為行動 踐行社群

紀治興

踐行社群 (Community of Practice, CoP) 由哈佛大學教授溫格 (Etienne Wenger) 在 1998 年正式提出。這是 90 年代知識管理 (Knowledge Management) 潮流後期的概念，將關注以科技收集及儲存為主的知識數據庫 (Knowledge Database)，回歸至以人際互動激發、創造、及散播知識為主的定期活動 (Knowledge Management Practice)。

## 定義及運作

踐行社群就是在某個領域的一群踐行者，互相分享自己的最佳實踐 (Best Practices)，即是透過多次應用、反思及改良後的方法、或邀請領域中個範疇 (Domain) 的專家講解當下的前沿知識。

聚會的時間分配如下：

- 包括兩三個講員的分享，每人 15-20 分鐘；
- 參加者的簡單自我介紹，以便彼此認識；
- 就講題的問答，討論、辯論、及反思；
- 最後是自由交往，以促進會後各成員間的跟進活動或交流合作。
- 若果是機構內部的踐行社群，召集人一般是較參加者更高級的同事。他們負責揀選和邀請成員參加、檢查分享材料的質素、及控制時間等。

## 三個變更理論

推展踐行社群可以參考三種理論：社會資本、組群理論、及生命周期管理。首先，社會資本就是能在未來帶來利益的人際關係。而踐行社群是其中的一種體現型式。

- 定期召集踐行者，凝聚及強化社會網絡的量和質，這是累積社會資本。

- 每次聚會的講員分享、當中參加者的討論、會後的連結，就是成員們的利益。包括建立人脈、知識增長、行業消息、互助文化、及合作機會等。
- 而在個人社會資本的層面，認識別人和被人認識 (To know and to be Known) 是重要元素。當值分享的踐行者，若有真材實學，這也是揚名的機會。

其次，成功的組群需要三個條件，包括人際關係、成員得益、整體效益：

- 在進取的組織，成員間的互動是張而不破。平時客氣，但覺得不對時會提出反對意見，卻不是人身攻擊。當大家都接受這種坦誠討論，重要方案都經過正反兩面的辯論，方案會更經得起考驗。
- 參加活動的時間是一種成本。不同的人希望不同得益。例如，清閒的人只想打發時間；忙碌的人會計較不同選項的成本效益。聚會的設計，要盡量令成員各有所得，下次才會再參加。但要留意所謂僕人領袖的真義，並不是給他人提供不同的服務，要是如此，可說一開始就錯了！因為這只是從自己的觀點出發。僕人首先要做的，是問主人有何需要，這是以他人為中心。
- 另一方面，整個踐行社群除了要有共同使命外，也要有階段性或每年的目標，令所有人有清楚的方向，而每次達標都士氣高昂。



最後，組織或活動都有生命週期 (Life Cycle Management)。踐行社群的發展會經歷創辦期 (Forming)，成型期 (Norming)，豐收期 (Performing)，改革期 (Re-Forming) 或結束期等不同的階段。

- 最初，踐行社群是一個鬆散的網絡，若成員們覺得聯繫更緊密，可以帶來協同效應，便互相結合，形成一個社群。此時，其中一個關鍵是要防備內容不足，因為可以公開分享的新知識並不多，能夠持續創作或吸收新知的人是少數。在貢獻者少、學習者多的失衡下，貢獻者會覺得不公平而停止分享，從而後繼無人。除了找更多能夠分享的踐行者外，在上游加插能創造或試驗新知的源頭<sup>1</sup>，也是一種解決方案。
- 社群在建立及經過兩三次聚會後，流程和規範等開始成形。例如，參加者多是資淺踐行者的聚會，一般是講員單向分享超過聚會的一半時間。而多是資深踐行者的聚會則相反，單向分享時間少過聚會的一半時間。因為他們的提問及意見，拉闊整個聚會內容的廣度，也加強深度。

- 踐行社群成熟之後便是豐收期。包括 (1) 成員數量和成員間分享知識的深度通常會逐漸增加。(2) 個別突出的成員成為意見領袖或實質領袖。(3) 製作知識品 (Knowledge Products)，例如知識模版 (Knowledge Template)、檢查踐行的清單 (Practice Checklist)、出書、培訓班等以建立知識體系 (Body of Knowledge)。然後是舉辦較大型的會議、在專業期刊或大眾媒體的專欄，宣傳知識體系及其中的最佳實踐。
- 最後，經歷發展高峰後會有低谷，出路是改革。若是成功，便是另一個周期的開始。若是失敗，踐行社群就像其他有生命的事物一樣，到了結束的一天。雖然如此，過程中對整個知識體系，總有貢獻。

(作者紀治興博士是豐盛社企學會主席，於「全城轉化起動日」就社創作主題演講及在專題分組會議〔Track〕作主持。

1. 豐盛社企學會是一個知識型義工的基督教組織，宗旨是藉管理技巧推動香港的社創發展。核心能力是管理知識，所以藉直接舉辦或參加與社創有關的活動，去累積實地見聞及知識。包括使命商道論壇、十一良心消費運動、社創校園通通識、和香港社創學院等。另一方面，鼓勵成員讀基督教研究碩士課程、研究社創的博士課程等。實踐與理論雙管齊下去創造知識。



全城轉化起動日  
MOVEMENT DAY HONG KONG

# 活動花絮





全城轉化起動日  
MOVEMENT DAY HONG KONG

## 活動預告

# 凝聚力量 同心携手

回應迫切議題  
以福音轉化香港

2019年5月24及25日  
金鐘港福堂



movementday.hk



### 2018 教牧領導力發展日

終極無悔 (Finishing Well)

9 月 13 日 (四)

中華基督教會公理堂禮頓道堂

### 2018 使命商道論壇

實踐神學的社群轉化

10 月 27 日 (六)

香港浸會大學

### 伯特利神學院畢業禮

11 月 10 日 (六) 下午二時三十分

五旬節聖潔會永光堂

### 2019 全球領袖高峰會 (香港)

2 月 22-23 日

Island ECC (英皇道 633 號)



以上活動之報名及詳情

<http://rbc.bethelhk.org>

查詢: 2148-5577 或 [rbc@bethelhk.org](mailto:rbc@bethelhk.org)

## Conference for Transforming Practice: Believing but not Belonging? 轉化實踐研討會: 相信但不相干?

上午講座: **Canon Professor Elaine Graham**  
Grosvenor Research Professor of  
Practical Theology  
University of Chester

陳韋安博士  
建道神學院  
神學系助理教授

陳敏斯教授  
伯特利神學院  
城市事工教授

午飯: 交流、對話和體驗  
下午研討會: 相關論文及研究結果

日期: 2019 年 1 月 26 日 (六)  
地點: 伯特利神學院



伯特利神學院  
Bethel Bible Seminary

